



通常議員総会

令和6年度
部会・委員会事業計画

重要なお知らせ

大分商工会議所（本所）は、本年6月を目途に移転することとなりました。
移転日等詳細な内容が決まり次第、所報yell並びに当所ホームページでお知らせいたします。

移転先

〒870-0026 大分市金池町2丁目3番4号 九州電力大分支店ビル2階



通常議員総会

2月26日にレンブラントホテル大分で通常議員総会を開催し、委任状を含む121名が出席。令和6年度の事業計画案・収支予算案の提案があり、全ての議案が全会一致で承認されました。

* 事業計画及び収支予算の概要は次のとおり。



スローガン 挑戦、共創 ～新たな未来を切り拓く～

重点分野

企業活力

地域活力

組織活力

令和6年度事業計画

景況感

昨年の日本経済は、2023年5月に新型コロナウイルス感染症の位置づけが、これまでの2類相当から5類に移行し、3年ぶりにマスクなしの生活が戻り、経済活動も本格的に再開、国内経済は正常化・活性化に向けて動き出した。

しかし、長引く円安やロシアのウクライナ侵攻、中東紛争などを発端に、世界的規模で物流面等において大きな影響が生じ、物価高、人手不足問題など、多くの企業は、順風満帆とは言えない厳しい状況下に置かれた。

2024年早々には、能登半島地震、羽田空港での航空機事故といったショッキングな出来事が相次ぐなど、波乱の幕開けとなった。また、コロナ禍において消費者のニーズが変容し、人々の価値観や生活スタイルが多様化している中、今後の企業経営には、従前にも増して新たなニーズを捉え、革新的な商品・サービスを提供する「変革」が求められている。

県内の景況感においても、人流がコロナ禍前へと回復したことで、観光や宿泊業を中心に持ち直しの動きがあるものの、長引く原材料・エネルギー価格の高騰によって収益が圧迫され、人口減少による働き手の減少や域内消費の低迷が生じるなど、多くの課題を抱えている。このように時代の大転換期にある今、企業には事業の継続と持続的な発展に向けて、新たなステージに挑戦する気概と果敢な行動力が求められている。

基本方針

第36期2年目のスタートを迎える中、人手不足を補うデジタル化への対応、働き方改革に向けた取り組みなどを加速することが急務となっている。

このため、今期の活動推進指針である『企業活力』、『地域活力』、『組織活力』の3つの活力の向上により、DXやGX、事業再構築や事業転換等の事業変革の起点となる支援事業を展開し、会員企業の自己変革を後押しする。

また、道の駅「たのうらら」開業やホーバークラフトの就航とターミナルおおい「ホボッタ」の開設、さらに、本年4月から開催される「福岡・大分デスティネーションキャンペーン」を活かした地域資源の情報発信等による観光振興の推進や、本所・支所地区の地域振興事業にも積極的に取り組むとともに、中心市街地活性化の取り組みを強化し、地域活力の向上を促す。

会員増強により組織力強化を図りながら、「人手不足」対策として会員事業所の福利厚生をバックアップするため、共済事業を職員一丸となって推進していく。

加えて、昭和38年に建築され老朽化が著しい当所会館問題についても、早急に新たな取り組みを講じることで、地域経済団体として役割・機能の強化を図っていく。時代の潮流が「停滞から変革」へとシフトする中、賃金と物価の好循環を創出する絶好の機会として捉え、会員企業への伴走型支援を一層強化することで、「元気」と「やる気」につなげられるよう、以下の事業を実行する。

3つの活力の向上に向けた主な取り組み

I 経営力強化による「企業活力」の向上

- **物価高、人手不足等による厳しい経営環境への対応支援**
 1. 省力化・賃上げ・価格転嫁等対策と資金繰り支援
 - ・中小企業省力化投資補助事業等の活用推進
 - ・ChatGPT等生成AIの活用推進
 2. 新たなビジネスチャンスを生み出す販路開拓支援
 - ・展示会等出店に関するハンズオン支援
 - ・越境EC等による販路開拓支援（中小機構・ジェットロ連携）
 3. 経営改善・事業再生・事業承継の支援
 4. 人材ニーズに対する支援の推進と労働力需給の安定のため公益財団法人産業雇用安定センターとの連携協定締結
- **DXによる付加価値、GXによる新たな社会の創造**
 1. DXの推進による業務効率化・生産性向上・高付加価値創造等の支援
 - ・googleビジネスプロフィールやInstagram等を活用した販促支援
 2. カーボンニュートラルの実現に向けたGXの推進
- **ワンストップ経営相談体制の推進**
- **専門指導センターによる県内商工会議所への広域経営支援の推進**
 1. 県下商工会議所と連携し、経営力再構築型伴走支援の提供
 2. 経営革新計画取得、DX推進支援、専門家派遣調整
 3. 人事交流事業、経営指導員等研修の実施

II 地域資源・ブランドを活かした「地域活力」の向上

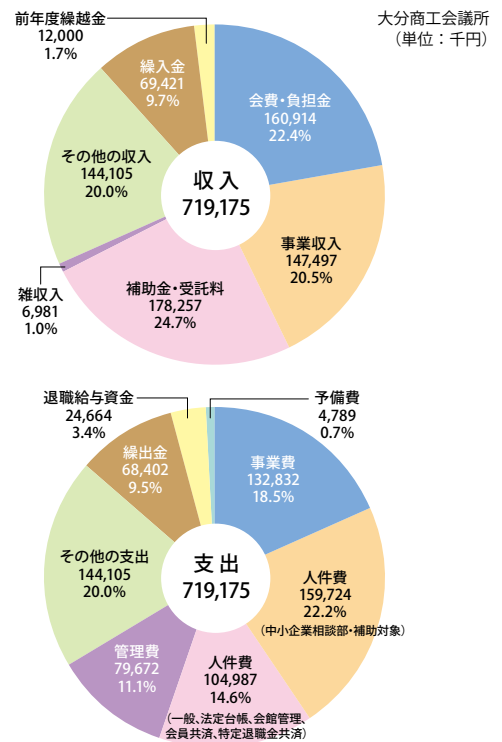
- **地域資源を活用した地域振興、観光振興の促進**
 1. 各地域のまつり、イベントへの支援
 2. 仮称：おおいた花火大会への支援
 3. 地域振興基金を活用した市内各地域の魅力再発見のための調査・研究、資源の発掘・磨き上げ
 4. 道の駅「たのうらら」並びにホーバーターミナルおおいた「ホボッタ」の開設に伴う西大分地区の賑わい創出
 5. 福岡・大分DCを活かした地域資源の情報発信等による観光振興の推進
- **「yellランチクーポン」の実施**
 1. 大学生の若い発想力（アイデア募集）による事業内容のバージョンアップ
- **中心市街地活性化の取り組み強化**
 1. 中心商店街空き店舗対策への取り組み
 2. 個店に対する経営支援の強化
 3. 市及び大分まちなか倶楽部との連携強化
- **スポーツによる地域づくり**
 1. 大分トリニータや他のプロスポーツの支援
 2. ジャパンラグビーリーグワンのキャンプ誘致及び観戦客増加に向けた取り組み
- **政策提言・要望活動の展開**
 1. 国（財務省、国土交通省、中小企業庁、自民党本部、県選出国会議員等）への要望（経済5団体要望）
 2. 県知事、県議会議長への要望
 3. 市長への要望

III 強固な組織・財政基盤構築のための「組織活力」の向上

- **組織力の強化・活性化**
 1. 所内の情報管理新システム（TOAS）へのリプレース
 2. 職員のスキルアップに繋がる各種研修会等への参加
 3. 所報エール及びHP、SNSを活用した広報や情報発信
 4. 会員交流会の開催
 5. 健康経営の推進
 6. 商工会館の移転、改修、新会館建設等具体的方針の検討
 7. 鶴崎商工会館国道拡幅工事対応及び佐賀関商工会館空調設備更新
- **財政基盤の強化**
 1. 会員の退会防止と会員増強運動の実施
 2. 生命共済増強キャンペーンの実施
 3. 委託生命保険会社及び損害保険会社との連携による各種保険制度等の拡充、推進
- **人づくり・人材育成**
 1. 女性、高齢者、障がい者、外国人等多様な人材を活用した労働力確保の推進
 2. 人材の定着率向上に向けたセミナー開催等による支援
 3. 新入社員激励会・訓練講座の開催
 4. 第23回おおいたビジネス オブザ・イヤーの実施
 5. 第4回切り拓けおおいた！勇気あるチャレンジ賞の実施
 6. 高校生ビジネスマナーコンテスト（電話、接客）の開催
- **第56回九州商工会議所女性会連合会総会大分大会支援**
- **大分県商工会議所女性会連合会通常総会大分大会支援**

令和6年度 収支予算合算内訳

（令和6年4月1日～令和7年3月31日）



(注) 退職給与資金特別会計・積立金特別会計を除く。

令和6年度 部会・委員会事業計画

各部会役員会及び委員会において、令和6年度事業計画を協議しました。

講演会やセミナー、会員交流など、ぜひご参加お待ちしております。

部会
とは？

【部会数 13部会】

業界の動向や経営問題についての調査・研究、情報交換を行い、同業種や関係業種の会員との交流を深める場であり、業界の声、会員の声を商工会議所事業に反映させるための重要な組織です。

委員会
とは？

【委員会数 7委員会(6の常設委員会、1の特別委員会)】

商工会議所の目的の達成に必要な重要事項や地域問題、経済問題等を、常時調査・研究するために設置されている機関です。役員・議員、必要に応じて学識経験者によって構成されています。

敬称略 順不同

商業部会

令和6年度 事業計画

- ①経営講習会の開催
- ②未来の商業を創造する事業、環境まちづくりに関する研究
- ③人材育成・最低賃金引き上げに向けた生産性向上策等に関する情報提供

部会長 御菓子司 高橋水月堂 代表 高橋 幹雄

建設部会

令和6年度 事業計画

- ①働き方改革「現場4週6閉所」の周知・実施実態アンケート調査による課題の抽出・解決への取組み
- ②建設DX、生産性向上の講習会の開催
- ③行政への要望

部会長 (株)佐伯建設 代表取締役社長 川崎 栄一

建設設備部会

令和6年度 事業計画

- ①建設業の時間外労働の上限規制適用における地方の労働時間の実情について調査研究
- ②建設産業への入職促進に向けた取組、戦略的広報、調査研究
- ③生産性向上に資する最新技術の導入に関する調査研究

部会長 河野電気(株) 代表取締役社長 南 公憲

建設サービス部会

令和6年度 事業計画

- ①所報YELLを活用した専門工事業の魅力発信
- ②ChatGPT活用に関する調査研究
- ③建設関連業人材確保のための補助金制度活用等のセミナー・説明会の開催

部会長 (有)アーキワークス・TeTsu建築設計室 代表取締役 三又 哲博

工業部会

令和6年度 事業計画

- ①製造業向けDX活用による生産性向上セミナー事業
- ②先進技術の施策、動向に係る先進・好事例の視察研修
- ③カーボンニュートラル推進に向けた意識啓発に関する事業

部会長 (株)佐伯コミュニケーションズ 代表取締役社長 平岩 照正

エネルギー部会

令和6年度 事業計画

- ①視察研修、調査研究による会員企業の経営基盤強化事業
- ②カーボンニュートラル推進へ向けた意識啓発に関する事業
- ③新エネルギーに関するセミナー事業

交通運輸部会

令和6年度 事業計画

- ①交通運輸産業の抱える課題及び対策
- ②交通運輸産業に関連する情報の収集、調査研究
- ③標準的な運賃制度やパートナーシップ構築宣言の普及促進による価格転嫁の円滑化推進

部会長 大分バス(株) 代表取締役社長 高寄 和弘

金融部会

令和6年度 事業計画

- ①金融業界、保険業界が直面する課題に関する勉強会開催
- ②中小企業と地域社会が抱える課題の調査研究および解決に向けた支援
- ③生産性向上、業態転換等事業再構築等の支援および取組事例の紹介

部会長 (株)豊和銀行 専務取締役 牧野 郡二

衛生環境・生活関連部会

令和6年度事業計画

- ①先進的取組をしている企業・機関等への視察
- ②人材不足対策など業界が抱える課題についての調査研究
- ③時宜に応じたテーマのセミナー開催

部会長 詫磨商事(有) 取締役副社長 詫磨 康雄

情報文化部会

令和6年度事業計画

- ①デジタル化・DX推進に資するセミナー等の開催
- ②身の丈ITに向けた個別実装支援
- ③「新商品・新サービス合同プレス発表会」の共催
- ④大分県情報サービス産業協会など、関係機関、関係団体との連携

部会長 (株)大分放送 代表取締役社長 猪俣 知三

不動産部会

令和6年度事業計画

- ①社会経済の変化へ対応するセミナーの開催
- ②視察研修や調査研究による部会所属企業の経営基盤強化
- ③リノベーションによる既存住宅の活用や低炭素住宅の施工などのSDGsへの取組みに関する調査研究

部会長 (有)三和コミュニティー 代表取締役社長 高崎 俊一

地域振興委員会

令和6年度事業計画

- ①東九州自動車道4車線化、中九州横断道路、豊予海峡ルート、東九州新幹線等の社会インフラ整備に関する事項
(関係機関との意見交換会、勉強会、視察会等の実施)
- ②地域経済力の向上、地域経済の好循環、人口の維持・増加など、「地域活力」の向上に関する事項
(（仮称）おおいた花火大会開催資金(協賛金)集め活動)

委員長 三信産業(株) 代表取締役 大野 真人

地域資源・ブランド確立委員会

令和6年度事業計画

- ①地域特有の資源発掘への取組み
- ②高付加価値化による競争優位性、消費者満足度向上などの確立への取組み
- ③地域資源のブランド化による「地域活力」の向上への取組み
- ④ブランド化支援事業補助金等の情報提供

委員長 HOKO(株) 代表取締役 光長 浩

会員交流委員会

令和6年度事業計画

- ①会員相互間のコミュニケーション醸成に関する調査研究
- ②会員相互の連携協力の土壌づくりに関する調査研究
- ③会員と商工会議所との信頼関係醸成に関する調査研究

委員長 (株)土屋車輛 代表取締役 安東 直樹

士業・セキュリティ部会

令和6年度事業計画

- ①犯罪防止対策等「安心・安全なまちづくり」をテーマとした勉強会及び懇談会の開催
- ②中小企業が抱える課題の情報提供(DX対策、脱炭素、生産性向上策等について)
- ③「士業・セキュリティ部会員検索エンジン」の充実拡大による諸課題解決支援

部会長 (株)エコ・テック エダマ 専務取締役 江玉 睦秀

観光飲食部会

令和6年度事業計画

- ①飲食・観光関連業の成長・発展に関する調査研究、推進
- ②飲食店経営力強化支援セミナーの開催
- ③全国商工会議所観光振興大会への参加

部会長 ヤマウチ調理食品(株) 代表取締役 山内 啓嗣

総務委員会

令和6年度事業計画

- ①本商工会議所の運営にかかる重要な事項の審議
- ②諸会議開催方法の検討
- ③第37期議員改選にかかる事項の審議

委員長 (有)古山乳業 代表取締役 古山 信介

人材活用・育成委員会

令和6年度事業計画

- ①地域経済の未来を担う経営者、次世代リーダーの育成並びに高校生等若年者のキャリア形成・向上などに関する事業(ビジネスマナーコンテスト開催等)
- ②人材ニーズに対する支援の推進と労働力需給の安定、持続的な企業の成長と地域経済発展に向けた公益財団法人産業雇用安定センターとの連携協定締結
- ③健康経営の推進と働き方改革等に関する調査研究

委員長 (株)テレビ大分 代表取締役社長 池邊 強

DX推進委員会

令和6年度事業計画

- ①デジタル技術の導入・利活用に向けた機運醸成
- ②製品やサービス、ビジネスモデルの変革による競争優位性の確立に対応するためのDX推進
- ③「ビジネス何でも応援隊」等の専門家派遣によるIT個別実装支援

委員長 (株)古城 代表取締役 古城 一

会館建設特別委員会

令和6年度事業計画

- ①会館の「現地建替」「移転」「現ビルの補修(耐震工事)」等の方向性の検討
- ②総務委員会との合同会議の開催

委員長 東九州設計工務(株) 代表取締役社長 仲摩 和雄

大分商工会議所 第 22 回

おおいたビジネスオブザ・イヤー 顕彰企業紹介



おおいたビジネスオブザ・イヤーとは、
大分で“創意工夫の気概を持ち、
果敢に改革に挑戦している
優れた企業”を顕彰するものです。
今回は2つの事業所が選定されました。

(株)ファイン 茶屋元 秀一氏 (左)
大分商工会議所 吉村会頭 (中央)
三浦国土建設(株) 三浦 宏之氏 (右)

株式会社 ファイン

誰もが、誰かに見送られる安心を！

誰もが幸せを実感できる健康長寿社会づくりに向けて

(株)ファインは、お料理「一茶」として弁当や通夜、葬儀の仕出しを営み、葬儀場に仕出しを提供するなか、形式重視で費用も不透明な当時の葬祭業界に疑念を抱き、2010年に県下初の「家族葬」を打ち出し、自ら葬儀場を開設しました。現在、「家族葬の判田台会館・備庵」を県内8か所運営しています。代表取締役である茶屋元さんの長男が統括本部長となり、葬祭事業部門の拡充を行いました。無縁多死、孤独死といった社会問題に対し、「誰もが誰かに見送られる安心を」をミッションに、「ウェルビーイングな健康長寿社会」を目指して事業を拡大しています。

競合他社にない取組みとして、家族など身寄りのない方々に対し、判断能力のあるうちから任意後見契約、財産整理を含む死後実務を土業や信託会社などと連携し、一貫してサポートを提供するサービス「FULL LIFE」が特徴です。終活に向けたあらゆる不安に対し、自社外の機関や組織を積極的に取り込み、全方位からフルサポートしています。

また、成年後見制度について気軽に相談できる地域ネットワーク「みんなの後見センター」を開設し、ラジオ配信や成年後見制度に関する検討会の開催、市民後見人養成講座への講師派遣など、多岐にわたる活動を行い、地域貢献から社会貢献へ展開を広げています。

従来の葬儀場とは一線を画し、創意工夫に富んだビジネスモデルに基づく経営、優れた業容、地域社会発展への貢献などが評価され、今回おおいたビジネスオブザ・イヤーに選定されました。(株)ファインは、人生100年時代を迎え、誰もが幸せを実感できる健康長寿社会づくりを目指して今後も日々努力を続けていきます。



家族葬の判田台会館と備庵【判田台】



株式会社 ファイン

代表取締役 茶屋元 秀一氏
大分市大字中判田 1589 番地の 3
TEL. 0120-45-1357
<https://www.issa-group.jp/>

HP



三浦国土建設 株式会社

人材不足が深刻な建設業界で、女性の活躍を積極的に推進

三浦国土建設(株)は、土木・舗装工事業を営み、高い技術力や専門性などが評価され、市内750を超える建設業者の中において土木・舗装とも「特A級」の格付けを受けています。

人材不足が深刻な建設業界において、女性の活躍を積極的に推進し、現在は女性が全社員の1/4以上を占め、工事現場においても7名が技術者として活躍しています。また、女性役員をリーダーとし、女性社員だけで構成される管理部も創設しました。管理部は、工事現場と総務部門の間で工事関係書類の作成や一般事務などをサポートし、会社全体の生産性向上に寄与するとともに、建設業のイメージを変えるため工事現場の仮囲いに「障がい者アート」の展示を提案するなど、女性ならではのきめ細やかな視点で様々な取組を推進しています。

今後、ドローン等の情報通信技術を活用するi-Constructionの進展により、女性が更に工事現場で活躍することが可能になります。女性活躍の推進は、将来的な建設業における経営環境の変化を見越した取組といえます。また、環境省が策定した環境マネジメントシステム「エコアクション21」の認証を受け、環境対策の促進を行っています。

現代表者は、平成5年に取締役として入社し、父親である先代の背中を見て育ち、平成25年に代表取締役に就任しました。常に経営環境の変化への対応が求められる中、柔軟な発想と共にチャレンジ精神が旺盛であり、経営者として視野の広さをうかがえます。

今回、積極的な女性活躍の推進、優れた業容、地域社会発展への貢献などが評価され、おおいたビジネス オブ ザ・イヤーに選定されました。建設業界を取り巻く担い手不足は、どこの事業所も解決すべき課題でしたが、三浦国土建設(株)では、このような取組によって現在は多くの若い人材が集まるようになりました。今後も全社一丸となり、顧客の信頼を維持し、社会に貢献するため日々努力を続けていきます。



管理部の女性社員のみなさん



工事現場の仮囲いに展示された「障がい者アート」

三浦国土建設 株式会社

代表取締役 三浦 宏之 氏

大分市大字津守 60 番地の 1

TEL. 097-569-4641

<https://miurakokudo.jp/>

HP



Instagram



MIURAKOKUDO.H

大分県中小企業 活性化協議会とは

産業競争力強化法に基づき
九州経済産業局から委託を受け、
大分県商工会連合会が事業運営する
公正中立な公的機関です

資金繰り

- ・資金繰りが不安
- ・資金繰表を作ったことがない
- ・税金・社会保険料等の滞納が発生してしまった

金融機関対応

- ・金融機関にどのように相談をしていいのかわからない
- ・金融機関から融資が受けにくくなった
- ・過剰債務で金融機関への返済が厳しくなってきた

経営相談

- ・経営環境の変化により、業績が悪化してしまった
- ・どんびり勘定で管理に不安がある
- ・漠然と今後どうすればいいのかわからない

事業承継・廃業

- ・従業員のためにも事業を承継したい
- ・廃業の仕方が分からない
- ・事業承継や廃業にあたり、個人保証がどうなるか心配



大分県中小企業活性化協議会へお気軽にご相談ください。

大分市金池町 3-1-64【大分県中小企業会館 6 階】 TEL:097-540-6415 FAX:097-537-8577

←スマートフォンの方はこちらから <https://oita-kyogikai.go.jp/>

☑相談無料・守秘義務厳守

全国商工会議所 観光振興大会2024 in 水戸

—自分の道を見つける旅へ。—

2月21日から23日まで、「全国商工会議所観光振興大会2024 in 水戸」がリアル参加とオンライン参加の併用によるハイブリッド形式で開催されました。19回目を迎えた今大会は、「自分の道を見つける旅へ。」をテーマに、217商工会議所・連合会等から2,000名が開催地に集結するとともに、13商工会議所・連合会がオンライン参加しました。

21日の分科会では、自分を取り戻し、健康長寿へつながる食の道を学びました。地域に残る食や発酵食を再発見するとともに講師が水戸名産の納豆を使ったアイディア料理も披露しました。また、同日夜の全体交流会は、幅広い世代がスポーツや健康づくりができ、スポーツ観戦もできるスポーツコンベンション施設アドストリアみとアリーナにて、食の宝庫である茨城の食材を利用した料理の数々や選りすぐりの地酒を楽しみながら、茨城県ゆかりのオープニングアクト（鈴華ゆう子氏）を体験しました。

翌22日の全体会議では、日本商工会議所 小林会頭挨拶の後、「全国商工会議所きらり輝き観光振興大賞」表彰式がありました。その後「あなたの道を見つける旅へ。」をテーマにモーリー・ロバートソン氏と中野信子氏が対談講演に登壇。単なる旅をするのではなく、自分の制約を飛び出そうとする冒険心を育むことが重要であることを学びました。

続いて、各地の観光振興の指針とするべく、「水戸アピール」が提案され、採択されました。

全体会議終了後、参加者は水戸の歴史・文化や産業が体験できるエクスカージョンに参加し、地域資源の磨き上げやブランディングの重要性について理解を深めました。

- ▶日 程 令和6年2月21日(水)～23日(金)
- ▶場 所 茨城県水戸市等
- ▶主 催 日本商工会議所、水戸商工会議所
- ▶共 催 茨城県商工会議所連合会
- ▶参加者 吉村会頭ほか計10名(全体2,000名／217商工会議所等, オンライン参加13商工会議所等)
- ▶概 要
 - ▽分科会「自らの佇まいを整える道」
 - 「日本の食を訪ねる。それは自分の健康を取り戻す道」
 - 「動かす道～アドベンチャーツーリズムに見る着地型観光の未来～」
 - 「明るく歳を重ねる道(女性優先企画)」
 - ▽全体交流会
 - ▽全体会議・記念対談「あなたの道を見つける旅へ。」モーリー・ロバートソン氏／中野信子氏
 - ①クロージング
 - ②水戸アピール採択
 - ③次回開催地挨拶(長崎商工会議所)
 - ▽エクスカージョン(12コース)



水戸市民会館前にて

中小企業のセキュリティ対策



24年版の10大脅威を公表

上位は前年同様新たな手口に注意を

独立行政法人情報処理推進機構（IPA）は情報セキュリティ対策の普及を目的として2006年から、前年に発生した情報セキュリティ事故や攻撃の状況などから脅威を選出し、上位10位を公表している。1月24日に公表した「情報セキュリティ10大脅威2024」は、23年に発生したセキュリティ事故や攻撃の状況などから脅威候補をIPAが選定し、情報セキュリティ分野の研究者、企業の実務担当者など約200人のメンバーで構成する「10大脅威選考会」の投票を経て決定したものである。

「個人」向け脅威は、家庭などでパソコンやスマホを利用する人を対象としている。脅威の順位は、「10大脅威選考会」の投票で社会的影響が大きかった脅威を決定したものであるが、危険度を示すものではなく、各脅威の危険度は人によって異なる。

しかし、個人ユーザーが順位を危険度と誤って認識してしまうと、下位の脅威への注意がおろそかになることが懸念される。そのため、今年の「個人」向け脅威については順位表示を廃止し、五十音順での紹介に変更した。

「個人」向け脅威の種類は10個とも前年と変化がなかったが、種類が同じであっても脅威を取り巻く環境は前年と同じというわけではない。攻撃の手口は古典的で変わらないとしても、その中で被害者をだます手口は常に更新されている。攻撃者は時機を見ながら、社会的に注目されているニュースや新しい技術（生成AIなど）を駆使して攻撃を仕掛けてくる。

例えば、フィッシングによる個人情報などの詐取では、電力・ガス・食料品などの価格高騰に対する緊急支援給付金を案内するとして不審なメールを送付し、マイナポータルをかたった偽サイトへ誘導する手口が見られた。常日頃から脅威に関する最新情報に注意を払い、手口を知っておくことが重要である。

内部の不正などへの対策が重要

「組織」向け脅威は、企業、政府機関、公共団体などの組織およびその組織に所属している人を対象としている。脅威の種類は、全て前年と同じであった。また、1位の「ランサムウェアによる被害」と2位の

「サプライチェーンの弱点を悪用した攻撃」は順位も昨年と変わっていない。

一方で、3位の「内部不正による情報漏えい等の被害」と6位の「不注意による情報漏えい等の被害」は前年から順位を上げている。これらは、組織内の「人」が原因となる脅威である。IPAでは22年に「内部不正防止ガイドライン」を改訂し、働き方の変化や新技術への対応など時代の変化に合わせて対応が必要であることを述べている。外部からの攻撃などITに関する対策だけでなく、内部の不正やミスといった人に関する対策も重要である。

「情報セキュリティ10大脅威2024」の詳しい解説は、2月下旬にIPAのウェブサイトで開催する予定である。IT・セキュリティ担当者が情報セキュリティの最新動向を把握するためだけでなく、対策の検討や組織内教育などにも活用してほしい。

執筆者：独立行政法人情報処理推進機構 江島将和氏
「会議所ニュース2024年2月21日号（日本商工会議所発行）より転載」

「個人」向け脅威

「個人」向け脅威（五十音順）	選出回数
インターネット上のサービスからの個人情報の窃取	5年連続 8回目
インターネット上のサービスへの不正ログイン	9年連続 9回目
クレジットカード情報の不正利用	9年連続 9回目
スマホ決済の不正利用	5年連続 5回目
偽警告によるインターネット詐欺	5年連続 5回目
ネット上の誹謗・中傷・デマ	9年連続 9回目
フィッシングによる個人情報等の詐取	6年連続 6回目
不正アプリによるスマートフォン利用者への被害	9年連続 9回目
メールやSMS等を使った脅迫・詐欺の手口による金銭要求	6年連続 6回目
ワンクリック請求等の不当請求による金銭被害	2年連続 4回目

「組織」向け脅威の順位

順位	「組織」向け脅威	前年順位
1	ランサムウェアによる被害	1
2	サプライチェーンの弱点を悪用した攻撃	2
3	内部不正による情報漏えい等の被害	4
4	標的型攻撃による機密情報の窃取	3
5	修正プログラムの公開前を狙う攻撃（ゼロデイ攻撃）	6
6	不注意による情報漏えい等の被害	9
7	脆弱性対策情報の公開に伴う悪用増加	8
8	ビジネスメール詐欺による金銭被害	7
9	テレワーク等のニューノーマルな働き方を狙った攻撃	5
10	犯罪のビジネス化（アンダーグラウンドサービス）	10

IPA「情報セキュリティ10大脅威2024」はこちら➡



株式会社コテガワ

代表取締役 小手川 昌次 氏

創業年：平成 4 年 (1992 年)

事業内容：土木・建設事業、消防・防災・備蓄事業、環境改善事業、農林事業

基本理念：将来に夢と希望を持ち、勇気と知恵の行動、真剣に誠実に対応

住所：大分県大分市舞鶴町 1 丁目 3 番 30 号

電話：097-533-6490

HP：<https://you-kotegawa.co.jp>



水上専用ハンモック「リラもっく」で極上のリラクゼーションを！

大分市で主に土木資材等を取り扱う商社として設立。自社の主力商品である「STKネット」の特性を生かし、単に水の上に浮かぶのではなく、実際に水の上に仰向けになって「寝そべる」ことができる水上専用のハンモックを開発。自社の強みを活かしながら様々な社会課題の解決に繋がる付加価値の高い新商品を開発し、販路開拓に取り組んでいる。

Q1. 貴社の主力商品は何ですか？

崖崩れや落石を防止する「STKネット」です。従来の金網ではなく、プラスチック製なので、軽くて錆びない、塩害対策向けの商品です。亀甲状で2回捻り編みすることで連続破網を防止しています。熊本城の石垣落石防止工事にも使用されました。(左下の写真)

もう一つは、軽くて錆びないという特性を活かし、水難事故や釣り禁止エリアの防止に効果を発揮する当社初のオリジナル商品「からまるネット」です。令和元年から販売を開始しています。(右下の写真)



熊本城で使用したSTKネット



からまるネット

Q2. 抱えている課題はありますか？

老朽化に伴う各種補修工事などを中心に、「STKネット」の受注が堅調であるため、ここ数年売上高は増加していますが、昨今の原材料価格高騰の影響から原価率が上がり、安定した収益確保が難しくなっています。今後は外部環境に左右されず、自社の強みを活かしながら

ら、様々な社会課題の解決に繋がる付加価値の高いオリジナル商品を開発し、販路開拓に取り組むことが必要だと思っています。

Q3. 経営革新を取得した「リラもっく」とは、どのような商品ですか？

「リラもっく」は、実際に水の上に仰向けになって寝そべるることができる水上専用のハンモックです。ハンモックと同じような形なので、全身がネットに包まれる安心感と同時に、水の中を浮遊する感覚をゆりかごのように楽しむことができるリラクゼーション商品です。

何も考えずにゆったりと目を閉じ、水面に浮かびながら寝るという非日常の体験を味わうことで、ストレスの緩和と共に極上のリラクゼーションを体験できます。

現代社会は、激化する競争社会や管理社会、人間関係など、日常のあらゆるところでストレスを感じやすい世の



「リラもっく」使用中の様子

中となっています。だからこそ、今までにない新しいリラックス法が必要だと考え開発しました。

この商品を通じ、心身共に豊かになるための余暇の過ごし方やあり方を提案することで、明日への活力と笑顔あふれる社会を実現し、個々人の生産性向上の基盤作りにも貢献したいと考えています。

Q4. 「リラもっく」の特徴を教えてください。

商品の最大の特徴は、頭と足を完全に水から出して水の上に寝そべることができることです。体の中心部分は若干沈み込んだ状態となり、絶妙なバランスで水にふれることができます。単に浮かぶということであれば、慣れていないとバランスを崩して顔が水に沈んだり、水が顔にかかってしまったりする可能性があります。 「リラもっく」の場合、安定しているので浮かぶことに意識を集中させずに浮遊浴が楽しめます。加えて、お腹に水を感じる設計になっているため、水に包み込まれる感覚、無重力状態を体感することができ、この寝そべる感覚が今までにないリラックス感を生むことに繋がっています。本商品のネット部分の素材には、自社の商材でもある錆、紫外線に強く、耐候性の高い「STKネット」を使用しています。屋外プールでの使用や温浴施設の使用にも適しており、水の中でのふんわりとした乗り心地を実現しました。

Q5. 「リラもっく」はどういったところに展開していますか？

全国のリゾートホテル、温泉施設、家族風呂、個人宅のプールなどリラクゼーションを目的とした施設への展開を目指しています。大分県ではアマネク、ANAインターコンチネンタル別府リゾート&



※「リラもっく」はリラクゼーション専用品であり、レジャー用品ではありません。

スパ、東京都は品川プリンスホテル、東京ドームホテルではプールサイドサウナ後の水風呂等、高級リゾートホテルで採用されています。

利用者からの紹介やメディア等を活用し、認知度を徐々に上げています。

購入希望者には、試験導入を兼ねて必ずモニタリングをしてもらうようにしています。モニタリングなしでの購入は一切行っており、使い方や商品の良さを十分に理

解してもらい、納得したうえで購入していただくようにしています。導入希望の事業所様がいらっしゃいましたら、ぜひご連絡お待ちしております。

Q6. 今後の事業活動について教えてください。

今後も自社の看板アイテムである「STKネット」の特性を活かしたオリジナル商品を開発し、さまざまな角度で社会や地域の課題解決に貢献し、必要とされる企業としての価値を高めていくことが重要であると感じています。また同時に、子育て世代を中心とした女性の雇用創出にも積極的に取り組んでいきたいと考えております。

「リラもっく」の製造工程そのものは非常にシンプルであり、特別な資格や専門知識などは必要ないため、未経験者を中心に4名採用しました。時間に制約がある生活を強いられているため、働くという選択を諦めている女性の社会復帰を支援し、新しい事業に携わってもらうことで、やりがいや達成感を提供していきたいです。

大分商工会議所は

おおいたで頑張る企業の 経営革新承認をお手伝いします！

経営革新とは？

新たな事業活動を行うことにより、経営を相当程度向上させることです。

自社の現状を把握し、経営計画を立ててさらなる成長を目指しませんか？

経営革新のメリットは？

- 県知事承認で事業所や商品・サービスの信用度アップ
- 計画を立てることで自社事業の方向性が明確になる など

【お問い合わせ】

大分商工会議所 中小企業相談部

相談課 TEL：097-536-3248

専門指導課 TEL：097-536-3258

経営支援課 TEL：097-536-3208

東部経営相談センター TEL：097-521-1131



経営革新については
こちら

職務執行者変更のお知らせ

3月常議員会において議員職務執行者の変更がありました



(株)柴田産業
代表取締役
成迫教史氏



(株)レゾナック 石油化学事業部
大分コンビナート 大分事務所
大分事務所長
北浦和博氏

2.3, 2.10, 2.17

女性のための創業セミナー(全3回)

当所は、これから創業を目指す女性や創業して間もない女性を対象に創業セミナーを開催しました。

講師に岩崎美紀中小企業診断士事務所 代表 岩崎美紀氏を迎え、マーケティング、事業計画・資金計画の作成等について講義を行いました。

創業体験談では、一般社団法人 あすらん代表理事 片原由貴子氏を迎え、ご自身の経験をもとに創業準備等について講義を行いました。最終日には計画している事業について受講者が発表しました。受講者からは「先生のアドバイスやお話がわかりやすく勉強になりました」「体験談も親近感がわく部分も多く、ありがたい内容でした」「創業計画書を作成し、より具体的になった」などの声が聞かれました。



岩崎美紀氏



創業体験談の様子



セミナーの様子

2.8 大分商工会議所 商業部会と大分市関係者との懇談会・懇親会

商業部会(高橋幹雄部会長)は、大分市商工労働観光部部長 三好正昭氏との懇談会・懇親会を開催、14名が参加しました。

三好部長から、「これからの大分市について」と題して、大分市工場夜景クルーズなどの新たな取り組みや今後の商業施策等についてお話いただきました。

意見交換会では、商店街活性化や地域活性化に向けた施策、自社の景気の動向・今後の取り組みの方向性について意見を交わしました。地域経済の課題解決に向けた具体的な取り組みに繋がる情報共有ができ有意義な会となりました。



懇談会・懇親会の様子

2.13 第2回 会館建設特別委員会

当所ビルで第2回会館建設特別委員会(仲摩和雄委員長)を開催しました。

会議では、令和5年度の委員会活動を報告の後、商工会館問題について協議しました。



会議の様子

2.13 2月常議員会

トキハ会館で2月常議員会を開催しました。

会議では、令和6年2月通常議員総会提出議案や会員入退会の承認等について協議したほか、景気動向アンケート調査結果や部会・委員会活動等の報告を行いました。



会議の様子

2.21 製造業向け生産性向上セミナー

株式会社オーイーシー ビジネスグロース推進室次長 池田三四郎氏、
沖電気工業株式会社 産業・製造営業本部製造営業統括室 岩田昌雄氏、
沖電気工業株式会社 支社統括本部九州支社係長 大石勝利氏を講師に
迎え、工業部会（平岩照正部会長）主催で、「製造業向け生産性向上セミ
ナー」を開催しました。

本セミナーでは、カーボンニュートラルへの対応や人手不足解消や
熟練技術の継承、製造現場の品質および生産効率向上などのテーマで、
製造業が抱える課題解決に向けた取り組みについて学びました。また、
実際のシステムに触れていただける展示コーナーも設置し、課題解決
に向けた具体的なイメージを持っていただきました。



セミナーの様子



展示コーナーの様子

各 位

令和6年能登半島地震 災害義援金募金へのご協力についてお願い

1月1日、石川県能登半島を震源とし、最大震度7を観測した「令和6年能登半島地震」により、輪島市、珠洲市、七尾市をはじめ同地域は
人的被害・住家被害等、極めて甚大な被害を被っております。

日本商工会議所では、全国の商工会議所（被災地商工会議所を除く）を対象に、「令和6年能登半島地震災害義援金」を受け付けることと
し、当所としても下記のとおり募金に協力することといたしました。

つきましては、出費ご多端の折、誠に恐縮に存じますが、被災地の復旧に向け、力強く支援をしていきたいと考えておりますので、何卒ご
理解・ご協力を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

なお、ご賛同頂けます場合は、誠にお手数ですが、下記口座に、義援金をご送金いただきますようよろしくご高配の程お願い申し上げます。

大分商工会議所

記

- **義援金額** 1口1万円とし、希望口数
※(法人)本義援金は「一般寄付金」として、限度額の範囲内で損金算入が認められています
※(個人)所得控除されません(認められません)
※義援金(寄付金)は会費と同じく、消費税課税対象外の取引となります
- **振込先** 〈振込先〉災害義援金専用口座
大分銀行 本店 普通預金 182499
大分商工会議所 会頭 吉村 恭彰
- **使 途** 被災地の一日も早い復旧・復興のため、被災事業者の事業再開、被災地商工会議所の再建、観光回復等に係る事業に活用し
ます
- **寄贈先** 日本商工会議所を通じて被災地区の商工会議所および商工会議所連合会に寄贈いたします。被災地域のブロック商工会議
所連合会及び商工会議所連合会にて被災地状況等を勘察し、決定することとしております

以上

【本件担当】総務課 宮崎・佐伯・森崎・波多野・梅田 電話 097-536-3131

令和6年度 税制改正のポイント

- 特例承継計画の提出期限の延長(2年)
- 賃上げ税制における繰越控除措置(5年)の創設
- 交際費から除外される飲食費上限の引上げ(1万円)など、**商工会議所の要望が数多く実現!**

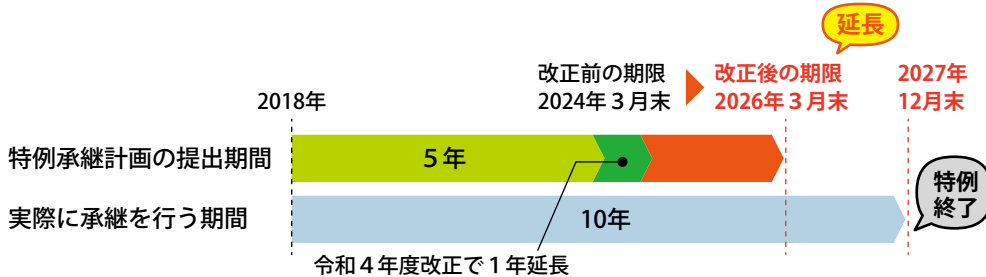
日商
「税制改正 特設サイト」



I. 円滑な経営承継・事業継続に資する税制

1. 事業承継税制(特例措置)における特例承継計画の提出期限の延長(2年)

▶ 特例措置を活用するための前提となるエントリーシート(特例承継計画)の提出期限が2年延長、新たな提出期限は2026年3月まで。一方で、実際に承継を行う期限である2027年12月末については、「今後とも延長を行わない」旨が明記された



事業承継税制(特例措置)とは
先代から自社株を贈与・相続するときの税負担が100%猶予(一定要件を満たすと免除)される制度。10年間の時限措置

制度の紹介チラシ



2. 経営資源集約化税制(中小企業事業再編投資損失準備金)の延長(3年)・拡充

- ▶ M&A実施後のリスクに備えるため、M&A実施時に投資額の一定比率の金額を損金算入できる措置が3年延長
- ▶ 中堅・中小企業によるグループ化に向けた複数回のM&Aに対し、積立率や据置期間を深堀りする新たな枠を創設

- ① 経営力向上計画の認定
- ② M&A実施に準備金を積立 [損金算入]
(株式等の取得対価の最大100%以下)
- ③ 据置期間(最長10年)
- ④ 簿外債務等の発覚時に準備金の取り崩し [益金算入]
- ⑤ 据置期間終了後、5年かけて均等取崩 [益金算入]

(※) 株式譲渡が対象(事業譲渡は対象外)かつ、株式の取得価額が10億円以下の場合に限る

拡充

中堅・中小グループ化税制
(積立率や据置期間を深堀りする措置)

- ① 税制の対象に中堅企業も追加
- ② 積立率の拡大(現行:70%以下)
▶ 2回目M&A **90%以下**
▶ 3回目以降M&A **100%以下**
- ③ 据置期間の長期化(現行:5年)
▶ **10年**

※株式の取得価額が1億円以上100億円以下が対象
※産業競争力強化法において新設する認定を受けることが要件。過去5年以内にM&Aの実績が必要

II. 中小企業の自己変革への挑戦を後押しする税制

3. 中小企業向け賃上げ促進税制の延長(3年)・拡充(繰越控除(5年)の創設)

控除上限: 法人税額等の20%

▶ 特例措置を3年延長するとともに、賃上げの裾野をさらに広げるため、繰越控除措置(5年)が創設

- 税額控除の繰越控除期間としては**過去最長**
- 商工会議所は、繰越控除措置の導入を昨年から要望しており、今年実現

- ▶ 教育訓練費の上乗せ措置の要件緩和
- ▶ 仕事と子育ての両立支援等に取り組む企業への上乗せ措置の創設

- 控除率が**最大45%**に拡大(現行40%)

	中小企業(資本金1億円以下)	
	要件	控除率(最大45%)
基本	雇用者全体の給与総額増加率+1.5%以上	給与増加額×15%
繰越控除措置		繰越期間 5年 新設 (※1)
上乗せ①(賃上げ)	対前年度+2.5%以上	+15%
上乗せ②(教育訓練費)	対前年度(※2)+5%以上 緩和 (現行+10%以上)	+10%
上乗せ③(両立支援等)		「くるみん」または「えるぼし2段階」の認定を受けた企業は +5%上乗せ 新設

(※1) 繰越税額控除をする事業年度において、全雇用者の給与等支給額が前年度より増加している場合に限り、適用可能

(※2) 新たに「当期の給与総額の0.05%以上」が要件として追加

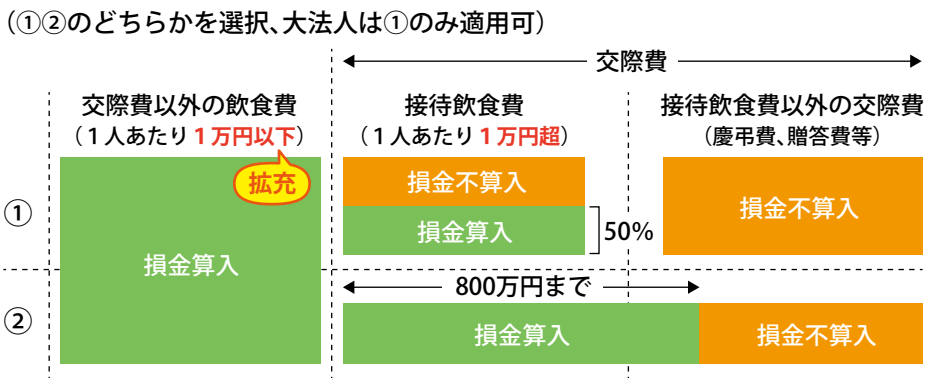
4. 中堅企業向け賃上げ促進税制の創設 **新設**

- ▶ 賃上げ促進税制の中に、従業員数2,000人以下を対象とする**中堅企業枠**を創設
- ▶ **継続雇用者の給与総額増加率+3%以上で税額控除10%(+4%以上で税額控除25%)**

5. 交際費課税特例の延長(3年)・拡充(飲食費上限の引上げ(1万円))

- ▶ 交際費を800万円まで全額損金算入できる中小企業向けの特例措置が3年延長
- ▶ 交際費から除外される飲食費(1回1人あたり)の上限5,000円が**倍額となる1万円**に引上げ

- 現行の5,000円から大幅拡充。2006年に定められて以来変更なく、**18年ぶりの改正**
- 商工会議所は2010年から要望しており、**長年の要望が遂に実現**
- 今後、使う側である企業自身が、従来の5,000円を基準とした**社内規定や慣例を変えることが重要**



6. 少額減価償却資産の損金算入特例の延長(2年)

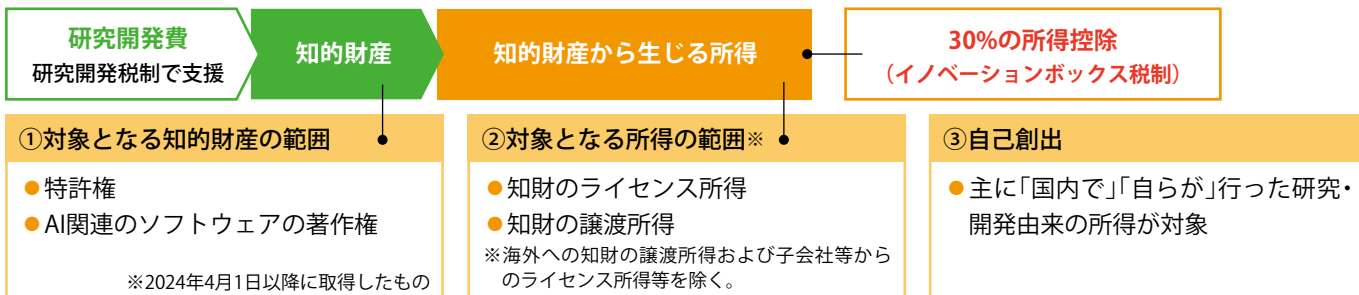
- ▶ 30万円未満の減価償却資産を取得した場合、年間合計300万円までを限度に、即時償却(全額損金算入)が可能な措置が2年延長

7. 商業地等に係る固定資産税の負担調整措置・条例減額制度の延長(3年)

- ▶ 地価の急激な変動に伴う固定資産税への影響を緩和する措置(負担調整措置)、および地方自治体の条例によって固定資産税負担の上昇を抑制する制度(条例減額制度)が延長

8. イノベーション拠点税制(イノベーションボックス税制)の新設

- ▶ わが国のイノベーション拠点の立地競争力を強化する観点から、国内で自ら研究開発した知的財産権(特許権やAI関連のプログラムの著作権)から生じる所得に減税措置を適用する制度
- ▶ 所得控除率は30%。措置期間は7年(2025年4月1日施行)



9. 地域未来投資促進税制の拡充

- ▶ 地域経済に大きな波及効果をもたらす成長志向の中堅企業(※)の設備投資を促進するため、中堅企業枠を創設し、税額控除率を最大6%に拡充 (※)産業競争力強化法において規定

10. 地方拠点強化税制の延長(2年)・拡充

- ▶ 本社機能の地方への移転や地方における拠点強化を行う事業者に対する減税措置が2年延長
- ▶ 税制の対象となる施設を拡充(インサイドセールス部門やオフィス内に整備する保育施設等)

III. その他税制

商工会議所の強い要望により、**現在、外形標準課税の対象外である中小企業(およびその子会社)は、引き続き対象外!**

11. 大企業の減資等による“外形標準課税逃れ”に対する措置

- 見直し①(大企業の減資対策)
- 現行の資本金1億円基準は維持
 - 前事業年度に外形対象の法人は、資本金1億円以下になっても、資本金+資本剰余金が10億円超の場合は外形対象

2025年4月施行 ※公布日以降施行日までの減資も対象

- 見直し②(大企業の分社化対策)
- 資本金+資本剰余金が50億円超の外形対象法人の100%子会社のうち、資本金1億円以下で、資本金+資本剰余金が2億円超は外形対象

2026年4月施行

12. 所得税・住民税の定額減税

- ▶ 2024年6月以降の源泉徴収・特別徴収等により、1人につき所得税3万円、個人住民税1万円の減税

13. 防衛力強化に向けた財源確保

- ▶ 防衛費の増税(法人税・所得税・たばこ税)について2025年の増税は見送り

進路指導の取り組み

本校高等部では、生徒一人一人に応じた進路選択と進路決定に向けて、高等部1年生から3年生までの3年間で5～6回の産業現場等における実習(現場実習)を実施しています。現場実習をとおして生徒たちは、日頃の学習で身につけた力を試して自己理解を深めたり、職業生活に必要とされる力を理解したりしています。

実習の様子と実習を受け入れてくださった事業所様の声をご覧ください。



実習先 株式会社 極東プラネット
就労継続支援A型事業所 シリウス
仕事内容 ウォーターサーバーメンテナンス
ミネラルウォーター製造
実習時間 9:30～15:30



実習先 社会福祉法人 清流共生会 清流苑
就労継続支援A型事業所 つなぐ
仕事内容 館内清掃、ベッドメイク
実習時間 9:00～15:00



実習先 一般社団法人 むつみの会
障がい者就労継続支援A型事業所
フルスマイル
仕事内容 清掃片付け
実習時間 8:00～13:00



実習先 株式会社 ハートコープおおいた
就労継続支援A型事業所
ハートコープおおいた 青崎事業所
仕事内容 菌床しいたけの栽培・管理、販売
実習時間 9:30～15:30



実習先 NSハートフルサービス九州株式会社
大分事業所
仕事内容 清掃業務、園芸業務、PDF業務
実習時間 8:00～16:30

実習受け入れ事業所様の声

- ・生徒本人は、卒業後のイメージが持ちやすく、企業側も雇用を見据えた適正の判断ができる場となっています。
- ・実習生の受け入れは相互に有益だと感じています。実習生の真摯な取り組み方に刺激を受けることで、初心にかえる良い機会にもなります。
- ・実習生を複数回受入れることによって、実習生の作業スキルはもちろん、性格や人柄なども知る事ができています。

本校では、障がいのある生徒の卒業後の雇用と現場実習の受け入れにご賛同いただける事業所を随時募集しています。生徒たちが地域社会で活躍できるように、ご協力をお願いいたします。

【お問い合わせ先】 大分県立大分支援学校

〒870-0261 大分市大字志村763番地1
TEL(097)527-2711 FAX(097)527-2759



夢と冒険心を胸に……



鶴崎海陸運輸株式会社

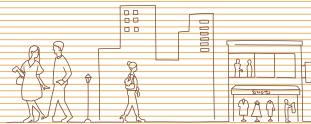
代表取締役社長 足田 功道

本社 / 〒870-0196 大分市大字三佐1000 TEL (097) 521-6111

エステイケイテクノロジー(株)・鶴海運輸(株)・ナカノス建設工業(株)
西ノ洲環境(株)・(株)ホックス・大分マリンサービス(株)



会員PRだより



株式会社エーアール

土木工事のサポート
集団を掲げ、西日本管
内を中心に土木施工
管理業務、発注者支援
業務を生業としてお
ります。そんな中で支
店を構える豊前市に
「仕事をしながら野球
ができる」硬式野球
企業チーム【エーア
ールライノス】を立ち上
げました。野球を通し
て地域を会社を元氣
にします！

pick up!

- 現場の書類作成・写真整理等の代行も致します。まずはお電話を
- 硬式野球部スポンサー会員様(企業会員、個人会員)の募集

大分県大分市賀来南に本社を構える土木業者です。3つの会社から構成されるエーアールグループの主な業務は施工管理、発注者支援、書類代行、土木工事請負、人材派遣業務となります。

2024年4月より企業野球チームを立ち上げます。野球を通して地域を盛り上げていきます。

基本情報

- 🕒 8:30~17:30
- 🏠 GW、夏季、年末年始、他会社規定に準ずる
- 📍 大分県大分市賀来南2-3-24 シンシアビル賀来 102
- ☎ 097-576-7713



アイケアアドバイザー協会について

「僕、緑内障って失明するかもしれない目の病気なんだよね…」夫からこの言葉を聞いた瞬間「あなたの目を守りたい!」という強い想いが芽生えました。そしてこの日から、私のアイケア人生は始まります。大切な人の目を守りたいという想いは20年以上続き、幸いにも家族みんな元気に過ごしています。家族へのアイケアの経験を活かして「たくさんの方々のアイケアに携わりたい!」今度はこんな強い想いが芽生えました。この想いを発端にアイケアアドバイザー協会は誕生しました。

アイケアルーム【アイケアアドバイザー協会】

「目のケア(アイケア)」習慣を毎日の生活にプラスしてみませんか? 明日の幸せは今日のアイケアから! 自分目の目に関心を持つこと!!それが最大かつ最高のアイケア。アイケアアドバイザー協会では「アイケア」を多くの方に知ってもらい、歯磨きのよいうな生活習慣にしていくことを目標に活動しています。

pick up!

- 「アイケアって具体的に何をしたらいいの?」
- 「20年以上緑内障の家族をどうやってサポートしてきたの?」
- 「家族ができる家族へのアイケアとは何?」
- 上記のような疑問にわかりやすくお答えするセミナーや講座
- アイケアグッズの開発や監修
- アイケアに関するコラム執筆「緑内障の夫の取扱説明書」
- 協会の勉強会などに参加できる【めめとも会員】募集中

詳細は協会ホームページへ「アイケアアドバイザー協会」で検索
2023 大分県経営革新計画認定事業

基本情報

お問い合わせ等は随時ホームページからメールにて承っております

- 🏠 なし
- 📍 大分県大分市錦町1丁目5-17
- ☎ 090-9657-7446





令和5年度を振り返って

令和5年度は、令和2年度から続いてきた新型コロナウイルス感染症も5類に引き下げられ、我々大分YEGにとっても新たな時代の幕開けともいえる年でありました。

そしてなにより全会員が一丸となって府内戦紙に全力で取り組めたこと、コロナ禍で府内戦紙を経験したことない会員が経験できたことが何よりも嬉しかったですし、令和6年度の第40回府内戦紙に向け、いい準備が出来たのではないかと思います。これからも先輩たちの思いや、府内戦紙の歴史などを未来に繋いでいければと思います。

また府内戦紙だけでなく、政策提言事業や研修事業、大分YEG中期ビジョンの総括と新たな中期ビジョンの作成など各委員会事業も全会員が積極的に取り組み、郷土大分の発展のために一人ひとりが尽力してくれました。非常にきつい思いもしたかもしれません。たくさん失敗したこともあったと思います。しかしながら、全会員が失敗しても立ち上がりその失敗を次に生かすことが出来たことで各委員会事業も成功することが出来たと思います。令和5年度のスローガン「百折不撓」～意思をもって未来に繋げる～全会員がこのスローガンのもと全力で令和5年度を走り抜けてくれたこと、そして最後まで私を支えてくれたことに感謝するとともに次年度も同じように全力で青年部活動を楽しんでくれたらいいなと思います。我々、大分YEGの活動にご尽力いただいたすべての皆様に感謝申し上げます。一年間、本当にありがとうございました。

大分商工会議所青年部
令和5年度 第42代会長 吉田 則仁



お問い合わせ先

大分商工会議所青年部 TEL.097-536-3268 (平日9:00~17:00)


お問い合わせはHP
(QRコードリンク)から!!



お問い合わせ **ウェブマーケティング塾**

ウェブマーケティングの基礎が無料で学べる!


YouTube動画もあります! 今月の記事




学校広報ご担当者さま必見!
学生集客ができるWebマーケティングのコツ。

- ・最優先でアプローチすべき人とは?
- ・検索広告や弱点について
- ・リターゲティング広告
- ・よくある失敗例など


今すぐチェック!





大分地域密着型ウェブコンサルティング
株式会社シャーロック

<https://sherlocks.co.jp/>
大分市府内町三丁目4番20号



0800-777-6469

第2回

だいぎん

ニュービジネスプランター

あなたのアイデアを募集!

あなたのアイデアが

大分の未来を



変える

詳細はこちらから!



賞金



50万円
最優秀賞



25万円
優秀賞

募集受付期間

2024
3.18(月)

2024
6.14(金)

期日必着



感動をシェアしたい
大分銀行



新入会員の紹介

〈令和6年1月1日～1月31日加入〉

ご加入ありがとうございます

事業所名	住所	電話	取扱品目
(株)EAMD	大分市上田町2-4-1-205	—	技術コンサルティング 磁性材料、電磁センサー、モーター、モーターコアを中心にパワーエレクトロニクス技術
大分昭和製氷(株)	大分市三川上1-1-11	097-576-9099	ドライアイス・氷卸販売
光希工業(株)	大分市中鶴崎1-4-15 カーメルハイツ206	097-576-8232	解体工事 外構工事 産廃処理
(株)大豊	大分市向原東2-8-16	097-560-0745	塗装工事
(株)タマ冷機サービス	大分市日岡3-2-5	097-551-6740	冷凍冷蔵設備工事、修理保守メンテナンス
(株)Next Semiconductor	大分市西大道2-5-1-203	—	技術コンサルティング パワー半導、パワーモジュール、ゲートドライブ基盤を中心にパワーエレクトロニクス技術
レンタルボート大分	大分市大字常行36-16	—	釣り船 レンタルボート ボートスクール

4月の定例相談会

労働相談・特許相談・法律相談を無料で行っています。
事前予約制となっておりますので、まずはお問い合わせください。



日 程	時 間	相談内容	場 所
4月10日(水)	10:00～16:00	労働相談 ※要予約	大分商工会議所ビル 3階
4月11日(木)	13:30～16:30	特許相談 ※要予約	
4月24日(水)	10:00～16:00	労働相談 ※要予約	
4月25日(木)	14:00～16:00	法律相談 ※要予約	



詳細は、大分商工会議所 HP からご確認ください。
<https://oita-cci.or.jp/keiei/sodammadoguchi/>

大分商工会議所 HP



【お問合せ先】

中小企業相談部 専門指導課
TEL: 097-536-3258

東部経営相談センター
TEL: 097-521-1131

生命共済

入院給付金付災害割増特約・ガン重点保障型 生活習慣病一時金特約付定期保険 (団体型)

定期保険 (団体型) + 大分商工会議所独自の給付制度
 (見舞金・祝金・助成金・記念品制度)

生命共済は会員事業所の事業主・役員及び従業員の皆様の
 福利厚生の実現を目的とした共済制度です。

この機会に是非、ご加入をお勧めいたします。

*大分商工会議所の会員の役員・事業主・従業員(家族従業員を含む)の方で
 14歳6ヶ月を超え70歳6ヶ月までの方がご加入できます。

- ✓ 業務上・業務外を問わず 24 時間保障
- ✓ 1 年更新で医師の診査なし
- ✓ 毎年収支計算し剰余金があれば配当金も!
- ✓ 商工会議所独自の給付金制度(結婚祝金、出産祝金など)
- ✓ 法人が役員・従業員のために負担した掛金は全額損金に算入できる(法人税基本通達9-3-5)

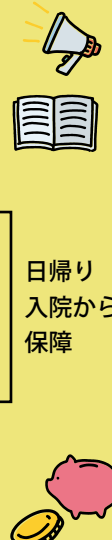


保障内容

2口から10口までの保障内でご加入が出来ます

※下記記載内容は一例です

			2口	10口
定期保険 (団体型) の給付内容	死亡	不慮の事故による死亡	500万円	2,500万円
		上記以外の事由による死亡	100万円	500万円
高度障害	高度障害	不慮の事故による高度障害	500万円	2,500万円
		傷害または疾病による高度障害	100万円	500万円
入院・治療	入院・治療	不慮の事故による入院	1日につき 3,000円	1日につき 15,000円
		ガン入院一時金	4万円	20万円
		6大生活習慣病入院一時金	2万円	10万円
		ガン先進医療一時金	10万円	50万円
月額掛金		(例) 15歳~35歳(男・女)の場合	830円	4,150円



日帰り
入院から
保障

商工会議所独自の自家給付制度

- ◆ 事故通院見舞金 ◆ 病気入院見舞金 ◆ 結婚祝金 ◆ 出産祝金 ◆ 75歳満了記念品
- ◆ 成人祝金 ◆ 検定試験合格祝金 ◆ PET(ペット)検診助成金

【お問い合わせ】

大分商工会議所 会員・共済課 ☎097-536-3135 委託保険会社: アクサ生命保険(株) ☎097-532-2260

■ 記載内容は生命共済の一部です。ご加入にあたっては、パンフレット・重要事項説明書(契約概要・注意喚起情報)を必ずご覧ください。