



通常議員総会

建設部会／建設設備部会
アンケート調査結果



今月の表紙は・・・

七夕まつり・府内戦紙



府内戦紙とは大分市民が参加できる新しい祭り文化をつくるべきとの声から生まれた、大分市民が誰でも参加できる大分市唯一のお祭りです。

名前の由来は発足当時の市長佐藤益美氏が子供の頃に遊んだ「ぱっちゃん」の絵柄の様だと話したことから「府内戦紙」と命名される。府内とは大分市中心部の昔の呼び名である。

CONTENTS

- P1 ● 大分商工会議所は九電大分ビルへ移転しました!!
- P2 ● 通常議員総会
- P6 ● 建設部会/建設設備部会アンケート調査結果
- P8 ● 経営革新(有限会社まるみや)
- P18 ● 永年勤続優良従業員表彰

大分商工会議所のHPは
右記からご覧いただけます



8月の定例相談会

開催場所: 九電大分ビル 2階

※事前予約制となっております。

まずはお問い合わせください。TEL:097-536-3131

※8月の労働相談の開催は1回のみとなります。

開催日時にご注意ください。

月 日	時 間	相談内容
8月8日(木)	13:30~16:30	特許相談
8月26日(月)	14:00~16:00	法律相談
8月28日(水)	10:00~16:00	労働相談

相談
無料

代表者の方、後継者の方 ご相談ください!

事業承継 個別相談会

事業承継は早めの取組みが重要です。

「何から始めてよいかわからない」

「事業承継はどうしたらよいか」などの不安・お困りの方は是非ご相談ください。

日時 令和6年 8月20日(火) 13:30~16:30
相談時間 1時間×3名

令和6年 9月10日(火) 13:30~16:30
相談時間 1時間×3名

場所 九電大分ビル 2階 (大分市金池町2-3-4)
大分商工会議所 相談ブース

定員 各 3名

アドバイザー 岩崎 美紀氏

大分県事業承継・引継ぎ支援センター
エリアコーディネーター

お申込み

要予約 お電話でお申込み下さい
申込書をFAX等いたします

【本件担当】 大分商工会議所
中小企業相談部 経営支援課 (田中、種崎)
☎097-536-3208



大分商工会議所は九電大分ビルへ移転しました!!

新たなオフィスのご紹介

令和6年6月24日(月)より業務を開始した新オフィスでは、相談ブースや会議室をリニューアルし、会員の皆様へ更なるサービスの提供ができるよう設備を整えております。新しく生まれ変わった新オフィスへぜひご来所ください。



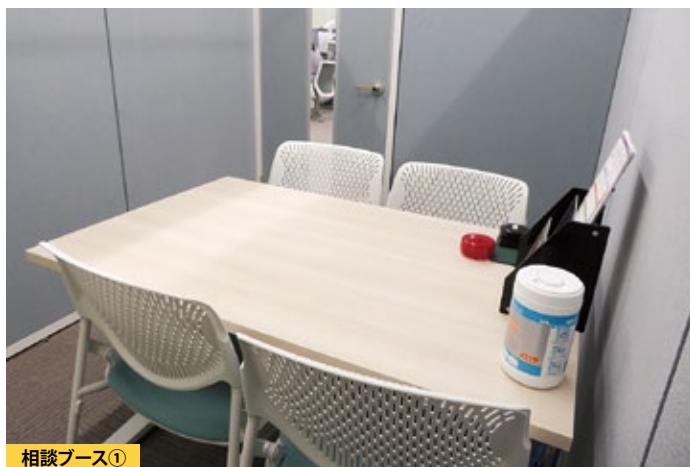
入口



執務室風景①



執務室風景②



相談ブース①



相談ブース②



九電大分ビル周辺地図

住所 〒870-0026 大分市金池町2丁目3番4号
九電大分ビル2階

電話・FAX番号 電話・FAXの変更はございません。

駐車場 駐車場はございませんので、
周辺の有料駐車場（右記
二次元コードより確認）を
ご利用ください。



▲周辺の有料駐車場

大分商工会議所

TEL : 097-536-3131 代表 (平日 8 : 30 ~ 17 : 15)

東部センター（鶴崎、大在、坂ノ市、佐賀関）の所在地に変更ありません



通常議員総会

第36期体制の2年目を迎える令和5年度は「挑戦、共創～新たな未来を切り拓く～」をスローガンに、会員企業の繁栄とコロナ禍後の新たな経済好循環の実現を目指し、『企業活力』、『地域活力』、『組織活力』の3つの活力向上に努めた。

6月26日にホテル日航大分オアシスタワーで通常議員総会を開催し、委任状を含む124名が出席。議員企業への感謝状表彰、議員・職員の永年勤続表彰を行った後、議案審議に入り、令和5年度の事業報告・各会計の収支決算など、全ての議案が全会一致で承認されました。

役員人事案件では、常議員に坂本茂樹 議員（JX金属製錬(株)佐賀製錬所 副所長兼総務部長）が選任されました。

表彰(感謝状・永年勤続議員)

○感謝状表彰 13事業所（議員在任30年以上の事業所／10年毎）

大分日産自動車(株)	在任60年
ENEOS(株)大分製油所	在任60年
(株)大菱産業	在任60年
後藤体器(株)	在任60年
旭化成(株)大分工場	在任60年
(株)ダイプロ	在任50年
日本製鉄(株)九州製鉄所大分地区	在任50年
(株)コーリツ	在任30年
三信産業(株)	在任30年
(株)オーイーシー	在任30年
王子マテリア(株)大分工場	在任30年
光伸ガス(株)	在任30年
(株)うま優交社	在任30年

○永年勤続議員表彰 11名（10年以上の永年勤続議員／5年毎）

幾留 勲	(株)コーリツ	在任30年
吉村 恭彰	(株)アステム	在任25年
小野 秀幸	(株)まるひで	在任25年
田北 裕之	大分製紙(株)	在任20年
橋本 均	(株)マリーンパレス	在任15年
江玉 睦秀	(株)エコ・テック エダマ	在任10年
久保 俊治	(株)レンブラントホテル大分	在任10年
古城 一	(株)古城	在任10年
渡邊 教和	大分トヨタ自動車(株)	在任10年
太田 清利	(株)ぎびえる本舗	在任10年
大石 安彦	(株)アド・サイン	在任10年

令和5年度の主な事業実績

景況感等

令和5年5月に新型コロナウイルスが感染症法上の5類への移行を契機に、本県では各地で祭りやイベントが通常開催され、インバウンドを含めた観光客も増加に転じるなど、各地で賑わいが戻ってきた。一方で、人口減少による働き手不足や原材料・エネルギー価格の高騰などの影響により、中小・小規模事業者を取り巻く環境は厳しい状況が続いた。

活動推進指針と商工会議所の移転決定

吉村会頭3期目となる第36期の2年目を迎えた令和5年度は、今期の活動推進指針である『企業活力』、『地域活力』、『組織活力』の3つの活力の向上により、会員企業の持続的な成長を後押しするほか、プレミアム付き商品券事業や市内各地での地域振興事業を通して、需要喚起を促した。また、昭和38年の竣工から61年が経過した大分商工会議所ビルの解体と商工会議所の九州電力大分ビルへの移転を決定した。

経営力強化による「企業活力」の向上

- (1) 新型コロナウイルス感染症が5類に移行し、経済活動の再開に期待がかかるも、物価高騰、人手不足等で依然として業況が厳しい事業者への支援として、新分野展開や事業転換、業種転換などに挑戦する事業所に対し、事業再構築補助金をはじめ国、県の補助制度申請を積極的に支援した。その結果、計93件、補助総額1億1,750万円が採択された。
- (2) 新商品の販路開拓を通じ売上拡大を支援する「新商品・新サービス合同プレス発表会」に参加した19事業所に対し、商品開発及びWebを活用した販促に係る助言指導を実施した。
- (3) コロナ禍に加え、最低賃金引上げ、デジタル化、インボイス制度導入等の対応といった事業環境変化による影響を受ける中小・小規模事業者を対象に、業務効率化・生産性向上・高付加価値創造等の個別支援として、デジ

タル専門家の派遣を27件実施したほか、インボイス制度導入の対策セミナーを8回、専門家派遣を28件実施し、円滑な導入を支援した。

- (4) 10月に専門指導センターを設置、中小企業診断士の資格を持つ経営指導員2名を配置し、県下商工会議所を訪問して経営革新計画等の事業計画書作成を支援、半年間で3件の経営革新計画を承認に導いた。

このような取り組みの結果、巡回と窓口で支援した企業数は2,600事業所、延べ指導件数は7,550件になるなど、多くの会員事業所の相談の受け皿となるべく経営支援に注力し、企業活力の向上に努めた。

地域資源・ブランドを活かした「地域活力」の向上

- (1) 大分県地方創生ブラン補助金を活用し、鶴崎地区の交流人口増大を目的に、「いすー1GP 大分鶴崎大会」を鶴崎商工青年部の主催で初開催し、東京、京都、大阪、福岡など全国各地から31チーム93名が参加した。会場となった鶴崎法心寺周辺には、熱い声援を送る多くの来場者があり、地元テレビ局の注目度も高く、報道で取り上げるなど地域活性化の一助となった。
- (2) 大分トリニータについては、当所と長崎商工会議所・平戸商工会議所と連携した九州ダービーを盛り上げる応援企画として、レゾナックドーム大分、トランスコスモスタジアム長崎で開催された「V・ファーレン長崎」戦において、大分銘菓「ぎびえる」を長崎サポーターへプレゼントのほか、フラッグメッセージを作成し、各クラブへ寄贈した。
- (3) 令和5年冬巡業 大相撲大分場所が12月にレゾナック武道スポーツセンターで開催された。大分場所は4年ぶりの開催で、会場内は平日にもかかわらず、若者から高齢者まで幅広い相撲ファン約2,000人が駆けつけ、人気力士たちの熱気あふれる取組を楽しんだ。

このように令和5年5月に新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置付けが5類へと移行され、祭りやイベントが通常開催されたほか、スポーツ支援を通じて地域活力の向上に努めた。

強固な組織・財政基盤構築のための「組織活力」の向上

- (1) 9月にレンブラントホテル大分で会員交流会（会員交流委員会所管）を開催し、84事業所180名が参加した。会員PRタイムや各種アトラクションを通じて会員相互の交流を深めた。
- (2) 12月1日付で、生命共済制度のリニューアルを行い、入院・治療における給付対象の拡大や更新継続年齢引上げなど、魅力ある生命共済へと生まれ変わった。10月1日付の職員人事異動により、共済事業に特化した専従職員を配置し、共済事業の推進を図るための体制

を整えた。

- (3) 第22回おおいたビジネス オブ ザ・イヤーでは、仕出し業から県下初の「家族葬」を打ち出して葬祭業に参入して、事業拡大する株式会社ファインと、人材不足が深刻な建設業界において、女性の活躍を積極的に推進し、将来的な経営環境の変化を見越した取組みを実践する三浦国土建設株式会社の2社を顕彰した。
- (4) 当所ビルは、昭和38年の竣工から61年、平成12年のリニューアルから24年が経過した。外壁や空調設備等の老朽化も著しく、今後5年間で約1億3000万円以上の修繕が見込まれ、耐震面が脆弱であることから、早期の移転が可能なことや経済性などを勘案し、九州電力大分ビルに令和6年6月を目途に移転することを決定した。現会館の跡地利活用については、今後、会館建設特別委員会や総務委員会で協議することとした。

このように、地域を代表する総合経済団体として、将来にわたって会員企業や地域活性化に役立てていくため、その土台としての組織・財政基盤づくりや人材育成・人づくり、活発な企業活動展開のための経営指導員の支助力向上、若手職員スキルアップなどを通して、組織活力の向上に努めた。

政策提言・要望活動の展開

- (1) 1月に実施した東京要望については、経済5団体のトップが国土交通省や中小企業庁、自由民主党本部を訪問し、「県土強靱化」や「東九州自動車道における暫定2車線区間の早期4車線化」、「事業環境変化に対応する中小企業者への支援策の拡充」等9項目を要望した。
- (2) 県知事、県議会議長要望については、10月に県下商工会議所会頭が一堂に会し、最低賃金引上げに伴う中小企業支援策の継続・拡充」や「大分港、津久見港におけるカーボンニュートラル形成の推進」など、新規、継続合計26項目を佐藤県知事、県議会議長に直接訴えた。

挑戦、共創、新たな未来を切り拓く商工会議所を目指して

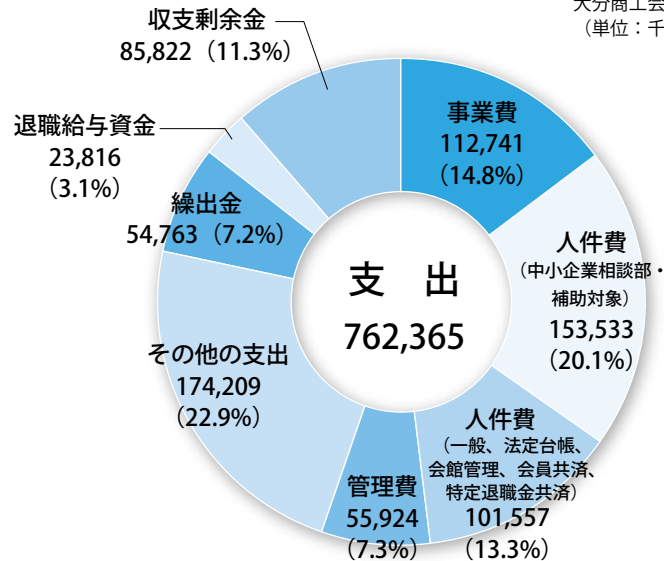
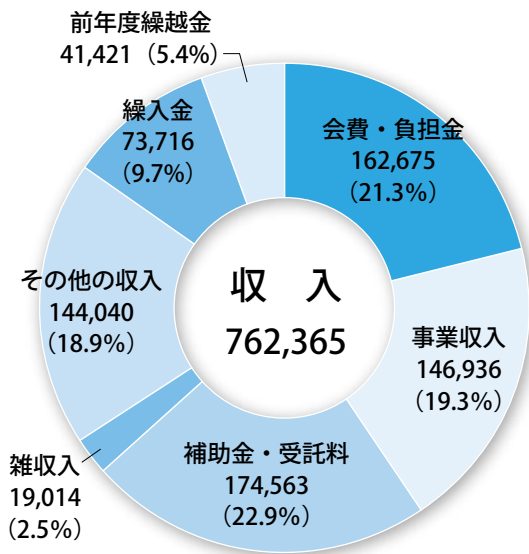
第36期スローガンに「挑戦、共創～新たな未来を切り拓く～」を掲げ、「企業活力」、「地域活力」、「組織活力」の3つの活力向上に努め、会員企業の繁栄とコロナ禍後の新たな経済好循環の実現を目指し、役職員一丸となって精力的に取り組んだ。

令和5年度の収支決算

大分商工会議所の会計は「一般会計」のほか、13会計で構成されています。全ての会計を合算した令和5年度の決算額は次のとおりです。

令和5年度 収支決算合算内訳 (令和5年4月1日～令和6年3月31日)

大分商工会議所
(単位：千円)



※・大分市プレミアム付商品券発行事業特別会計・退職給与資金特別会計・積立金特別会計を除く。
・千円未満切り捨て表示のため、合計金額は一致しない場合がある。

常議員の選任

坂本 茂樹氏 (JX金属製錬(株)佐賀関製錬所 副所長 兼 総務部長)

第56回 九州商工会議所女性会連合会 総会 大分大会を開催しました！

日時 令和6年6月11日(火)

【総会】 13:30～15:00 **【記念講演会】** 15:40～16:30 **【懇親会】** 18:00～20:00

場所 レンブラントホテル大分 二豊の間 (物産展 久住の間)

参加者 九州商工会議所女性会連合会 会員 465名 (参加登録者数：476名)

6月11日(火)、レンブラントホテル大分にて「第56回九州商工会議所女性会連合会 総会 大分大会」を開催しました。平成28年以来、8年ぶり。九州各地から465名の商工会議所女性会 会員が集まりました。

記念講演会では、株式会社玉の湯 代表取締役の桑野 和泉 様に「由布院100年のまちづくり ～持続可能な地域づくり・人づくり～」についてご講演いただき、参加者一同、とても勉強になりました。別会場では、大分県のさまざま特産品を集めた物産展を開催し、参加された女性会の会員が楽しみながら大分の特産品に触れ、購入していました。

また、懇親会では、能楽師の馬野 正基 様に祝舞をご披露いただき、その後も大分県立芸術文化短期大学 音楽科の皆さまに大分ゆかりの滝 廉太郎 作曲「花」「荒城の月」など素敵な演奏と歌をご披露いただきました。最後は、伊坂舞踊研究所 筑紫流の皆さまにご披露いただいた「チキリンばやし」で、会場が一体となって踊り、盛会のうちに幕を閉じました。



大分女性会 秦野 会長



総会の様子

8月31日は野菜の日 ~野菜を食べて生活習慣病を予防~

『野菜 1日350g以上』

厚生労働省が定めた成人1日あたりの野菜摂取目標量
循環器疾患などの予防に効果的にはたらきカリウム、食物繊維、ビタミンなどの成分を摂るために必要な量です

『たくさんの種類の野菜を摂ろう』

野菜によって含まれるビタミンやミネラルが異なるため、できるだけ多くの種類の野菜を摂りましょう



『うま塩×もっと野菜プロジェクト』

大分県では県民の健康寿命延伸を目指し、減塩や野菜摂取を進めています

うま塩もっと野菜レシピ

副菜 カレーマヨサラダ



材料(2人分)

●キャベツ	60g	●マヨネーズ	大さじ1
●もやし	60g	●カレー粉	小さじ1/2
●きゅうり	60g	●塩	少々
●しめじ	60g		
●かにかまぼこ	10g		

作り方

- 1 キャベツは短冊切り、きゅうりは縦半分に切った後、薄い斜め切りにし、しめじは石づきを切り落とし、小房にわける
- 2 しめじ、キャベツ、もやし、きゅうりの順にいれ、さっと茹でる(電子レンジも可)
- 3 茹でた野菜、かにかまぼこ、マヨネーズ、カレー粉、塩を入れ、よく混ぜ合わせる

提供:公益社団法人大分県栄養士会

食の健康応援団

飲食店等で、エネルギー控えめ、野菜たっぷり、おいしい減塩食を提供しています



この卓上のぼりやステッカーが目印



県HPで取組内容紹介



外食・惣菜・弁当を食へるときは『食の健康応援団』をぜひ活用ください



問合せ先 大分県福祉保健部健康増進室 TEL097-506-2795

建設産業 働き方改革「現場4週6閉所」実施状況 令和5年度分アンケート調査結果

当所建設部会では、業界がひとつとなつて働き方改革に取り組み、長時間労働の是正等の労働環境を改善し若者に夢や希望を与える産業として維持・発展するため「現場4週6閉所」を推進しています。本調査は、昨年に引き続き、取り組み状況や課題の把握を目的に本年4月に実施しました。（対象：建設部会会員371件（回答86件 23.2%）、実施時期：令和6年4月）

「現場4週6閉所」の実施が7割以上できたのは全体の57.0%。

課題は「工期が短い」「人手の確保」が上位

令和5年度の実施状況

「現場4週6閉所」が実施できた（概ね90%以上）27.9%、ほぼ実施できた（概ね70%以上）29.1%となり、70%以上実施できたのは57.0%、前回調査から9.4ポイント上昇しました。

民間と公共の現場を比較すると、7割以上実施できたのは民間49.1%、公共75.0%で民間工事の現場での実施が進んでいない結果となりました。

課題、問題点（主なもの）

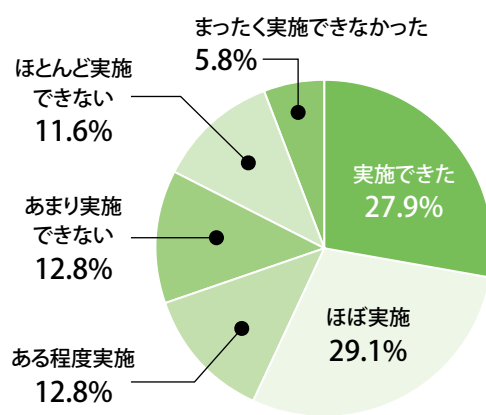
- 4週6閉所を考慮した適正工期が確保されていない
- 職人の確保や材料調達が予定通りにいかない事や突貫工事や気候状況によって工期へのシワ寄せがある
- 人材、職人不足と日給制
- 民間工事は工期厳守の為完全実施が難しい
- 日給月給者の休日増による賃金補償、人手不足に対して、設計工期が十分ではない
- 休日作業の発注者要求

実施のための自社の対応

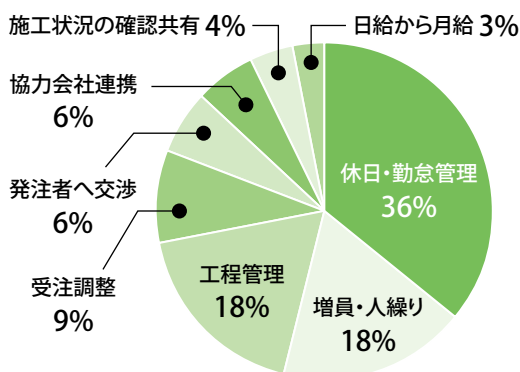
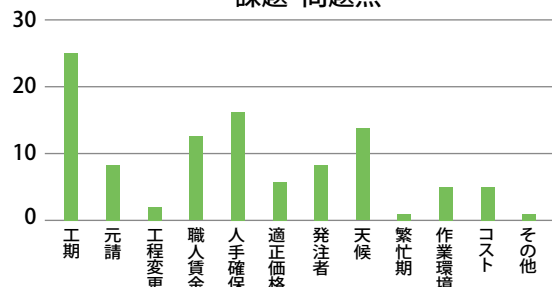
- 年間休日の明確化、振替休日などの休日・勤怠の管理
- 作業員の増員や交代制などの人繰り
- 4週6閉所を考慮した工程調整、工程管理
- 余裕のある工期、金額、施工条件などでの受注
- 発注者への交渉
- 下請け、協力業者への調整、連携

建設産業は、人手不足が深刻化する中において本年4月からの罰則付き時間外労働上限規制の適用が開始されるなど、働き方改革への取り組みを加速していかなければならない状況にあります。各事業所においては「現場4週6閉所」の意識を一層高め、人手確保・現場支援体制を構築し、実施可能な現場から取り組むことが重要ですが、適正な工期設定については発注者・施主様の理解を求めていく必要があります。

建設産業の働き方改革について、発注者様のご理解ご協力をお願いいたします。



課題・問題点



建設業の時間外労働上限規制適用に関するアンケート調査結果

当所建設設備部会では、建設部会、建設サービス部会と連携し、建設業の維持・発展に努めております。令和6年4月1日から罰則付きの時間外労働の上限規制が適用され、取組み状況や課題の把握を目的に本年4月にアンケート調査を実施しました。（対象：建設設備部会会員455件（回答101件 22.2%）、実施時期：令和6年4月）

時間外労働の上限規制適用について「心配ない」の回答が45%。「多少心配」が44%

残業時間増加の原因は「工期」「人手不足」「事務処理」が上位

時間外労働の上限規制適用への対応について

45%が「心配ない」、44%が「多少心配」、4%が「大いに心配」、7%「わからない」という結果となりました。

残業時間抑制のため取り組んでいる施策については、「社員労働時間の把握」が全体の23%、次いで「振替休日、代休の取得推進」、「受注の調整」がそれぞれ18%となり、効果を実感できた施策については、上記施策のほかに「社員の意識づけ」、「増員」、「ITツール導入による業務効率化」などが挙げられました。

【回答一部抜粋】

- 事前に休日出勤がわかっている場合は振休の取得を推進している。
- 勤怠管理システムの導入に伴って意識づけができた。
- 会議時に残業時間を報告している。

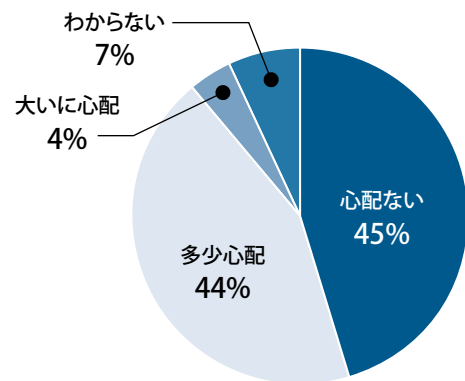
残業時間増加の原因、課題、問題点（回答一部抜粋）

- 人員不足、現場従事者の確保。
- 急な故障対応等に出向く必要がある。
- 日給者の賃金が減る。
- 工期が間に合うか心配。
- 設計図書作成の業務をこなせる人材が不足気味。

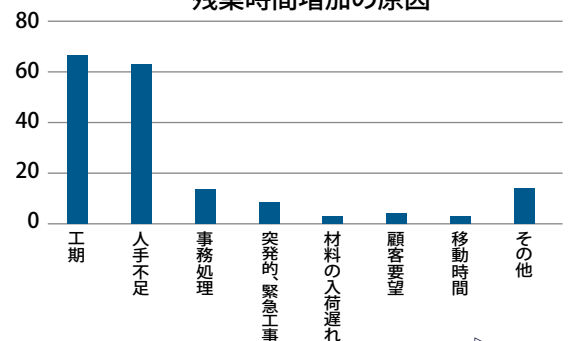
時間外労働上限規制の適用を受け、各社様々な取り組みで働き方改革を推進している中で、「人手不足」や「工期の短さの解消」が大きな課題として挙げられました。

当部会でも働き方改革推進のために、DX化、ITツールの導入等業務効率化を働きかけていくとともに、人手不足解消のため、採用・育成・定着率向上に関する施策を行っていきます。また、適正な工期設定についても発注者・施主様の理解を求めています。

時間外労働上限規制に対応できているか



残業時間増加の原因



建設産業の働き方改革について、発注者様のご理解ご協力をお願いいたします。

有限会社まるみや

代表取締役 原田 政直 氏

創業年：昭和6年（1931年）

事業内容：食料品製造業

住所：大分県大分市新川町2丁目1-3

電話：097-536-3348

メール：yoyaku@marumiyabentou.com

ホームページ：https://bungo-ori.com/



HP



Instagram



大分県産農作物を使った健康志向スイーツ「豊後折詰」の全国展開

当社は創業93年を迎える事業所。仕出し弁当などの製造販売を行っているが、コロナ禍により事業の見直しを迫られ、新規事業であるスイーツ分野へ着手した。大分県の実りある豊かな土壌で育んだ農産物を使った、健康的でヘルシーなスイーツを実店舗とECにて全国へお届けし、仕出しとのシナジー効果も期待できるスイーツ事業への展開を図る。

Q1. 事業について教えてください。

1931年に創業し、仕出し弁当、寿司、総菜等を主力商品として製造販売を行っています。トキハ本店とトキハわさだタウンには直営店もあり、大分県下で開催される各種イベントでは大量の弁当搬入を担当しています。積極的に県産の食材を使用するなど、地元根ざした事業展開で歴史を積み重ねてきました。2008年10月にはHACCPの認証を取得し、1日に5,000個の弁当が製造可能な生産体制を確保しています。「食で人の健康と幸せを守るカンパニー」として、安心・安全な食の提供に取り組んでいます。



Q2. 抱えていた課題は何ですか？

コロナ禍により、催事・イベント・会合等の大口注文関係の需要が減少し、苦戦を強いられました。また、惣菜の需要縮小や販売先の確保など課題も多く、新たな事業を立ち上げ、事業再構築を図る必要がありました。

また近年、アレルギーを持つ子どもが増加傾向にあると感じており、米中心のスイーツが作れないかと思案していました。そして、2021年に事業再構築補助金の採択を受け、スイーツ製造のための工場改修や量産体制整備を実施しました。



豊後折詰ドレッシング

Q3. 新たな取り組みはどのようなものですか？

心と体に優しい腸活スイーツである「豊後折詰」スイーツの販路拡大に取り組んでいます。「豊後折詰」とは、小麦だけでなく、白砂糖・卵・乳も不使用。地元大分県産を中心とした新鮮野菜を米麴で12時間以上熟成して出来上がる発酵あんこ「はこあん®」を始め、大分県竹田市で生産されたお米を使用したプリンやグラノーラ等、健康と美味しさを両立させた、アレルギーや食事制限、腸活を考える人にもお勧めする商品です。

「豊後折詰」スイーツでは、大分県産の一部規格外野菜を中心に使用しています。食品製造工場での野菜の切れ端を使用することで、アップサイクルとして持続可能な社会に貢献します。

2023年1月に、本社敷地内に実店舗「豊後折詰まるみや」をオープンしました。自社製発酵あんこ(はこあん®)を始めとする、砂糖・小麦・卵・乳不使用で、アレルギーを持ったお子様にも安心の無添加のスイーツを製造、販売開始しました。また、首都圏の大型展示商談会へ出展し、全国の催事イベントや大手百貨店での出店、自社ECサイトでの販路拡大を図ります。



はこあんおはぎ

Q4.どのような周知方法を行っていますか？

主にInstagramやHPで周知を行っています。また、第35回グルメ&ダイニングスタイルショー春2024に出展し、『ヒルナンデス!』にて豊後折詰ドレッシングをご紹介いただきました。今年度も首都圏の展示会出展を予定しております。

Q5.今後の事業活動について教えてください。

製造過程における機械化を含めた生産効率向上による生産体制の強化と、製造原価削減による収益率の向上を図っていきます。また、竹中地区にある菓草の会や農家

の方と連携しながら、体に良いお茶とスイーツのセット販売を企画しています。さらには、展示会出展時に反響の大きかった海外向けに越境ECを進めていながら、将来的には甘麴を使用した惣菜の製造販売も行っていきたいと考えています。

食を通してお客様の健康と幸せを願い、新しい食の文化と心豊かな商品づくりの提供、地元農産物を積極的に使用することで、地域社会への繁栄に貢献していきます。



昨年出展した
Food Expo Kyushu 2023の様子

大分商工会議所は おおいたで頑張る企業の 経営革新承認をお手伝いします!

経営革新とは？

新たな事業活動を行うことにより、経営を相当程度向上させることです。

自社の現状を把握し、経営計画を立ててさらなる成長を目指しませんか？

経営革新のメリットは？

- 県知事承認で事業所や商品・サービスの信用度アップ
- 計画を立てることで自社事業の方向性が明確になる など

【お問い合わせ】

大分商工会議所 中小企業相談部

相談課 TEL：097-536-3248

専門指導課 TEL：097-536-3258

経営支援課 TEL：097-536-3208

東部経営相談センター TEL：097-521-1131



経営革新については
こちら

職務執行者変更のお知らせ

7月常議員会において議員職務執行者の変更がありました。



西日本電信電話(株)
大分支店
支店長
谷 奈生絵 氏



住友化学(株)
大分工場
総務部長
小作 雅一 氏



(株)三井E & S
大分総合事務所
所長
馬場 伸太郎 氏



南安東調剤薬局
代表取締役
安東 周志 氏



(株)大分カード
代表取締役社長
永松 秀基 氏



(株)オーシー
代表取締役社長
兒玉 雅紀 氏



大分瓦斯(株)
大分営業所
取締役大分営業所長
戸高 利恒 氏

6.14 6月常議員会

大分商工会議所ビルで6月常議員会を開催しました。
会議では、永年勤続優良従業員表彰規則改正や会員入退会の承認について協議したほか、会議所移転後の駐車場や公益財団法人産業雇用安定センターとの連携協定締結式開催等の報告を行いました。



部会役員会、委員会開催の協議事項

6.6 情報文化部会役員会

- SNS活用セミナー
- デジタル化・DX推進セミナー開催
- ChatGPT等生成AIを活用した業務効率化セミナー開催

6.13 観光飲食部会役員会

- セミナー開催
- 情報交換会

6.17 地域振興委員会

- おおいた「夢」花火2024協賛申込状況報告
- 視察研修開催
- 令和6年度大分県知事要望

6.18 エネルギー部会役員会

- エネルギーをテーマとした勉強会開催
- 視察研修開催

6.19 工業部会役員会

- 製造業向けセミナー開催
- 視察研修開催

6.20 衛生環境・生活関連部会役員会

- 経営講習会の開催
- 視察研修開催

6.21 DX推進委員会

- デジタル化セミナー開催
- SNS活用マーケティングセミナー開催

6.21 金融部会役員会

- 勉強会開催
- 好事例紹介事業について



※写真は城下カレイ



人が集う日に心をこめておもてなし

- おまかせ会席 6,600円～(税込・サ別)
- 旬鱧しゃぶ会席 7,150円～(税込・サ別)
- 旬城下カレイコース 13,200円～(税込・サ別)
- ふぐコース 9,900円～(税込・サ別)

※おまかせ会席はご予算に応じて、ふぐ・鱧・城下カレイなどご希望の食材でご用意できます。



▲HPIはこちらから



〒870-0150 大分市東原2丁目1-18 TEL 097-551-6060 (火曜日定休)
HP: QRコードよりご覧くださいませ。

愛知県豊田市に本社を置く三井屋工業株式会社は、1947年に輸入雑貨で創業しました。輸入品を梱包していた麻袋を捨てるのが惜しく、解いて反物にする事業を始めたことがきっかけで、53年から自動車の内装部品製造に進出し、現在までトヨタ自動車のティア1（一次請けメーカー）として事業を行っています。2018年のセレンディップ・コンサルティング株式会社（現セレンディップ・ホールディングス株式会社）との資本提携をきっかけに、DXに本格的に取り組み始めました。

三井屋工業のDXの始まりは、業務プロセスの見直しと現場のデータ化でした。まずはOffice365の導入からスタートし、業務連絡など社内コミュニケーションをチャットで行うようにしました。次に、業務日報ツールの導入を検討しましたが、高コストのため断念し、代わりに社内のIT担当者が自作した業務日報ツールを復活させました。このツールは開発当初、上層部に提案したものの採用されなかったのですが、現場データを正確に把握・管理し、業務の効率化を図るために適したものでした。

当時の製造現場はアナログ中心だったこともあり、完璧なデータ収集やあるべきデジタル活用を追求するのではなく、「今よりも正しいデータが取れたらOK」という考え方に基づいて進められました。デジタル化による現場の負担感を軽減するために、まずアナログでの記録を徹底し、デジタルツールを使うことの利便性を感じてもらうことにより、約3カ月でデジタル化が浸透しました。

定着のためには、現場の努力がデジタル化によって可視化され、

報われる仕組みをつくりました。不良改善の際には報奨金が支払われる制度を設け、現場のモチベーションを高めました。これにより、現場の従業員は自分たちの努力が上層部から正しく評価され認められているという実感を持つことになり、デジタルツールの活用により積極的に取り組むようになりました。

さらに自社開発した製造現場マネジメントツールは、「HiConnex」として展開しています。このツールは、当初は自社運用のために開発されましたが、工場見学した製造業の人たちからも高い評価・問い合わせを受け、外販できるクラウドベースのサービスとして提供することになりました。

製造業ではスモールスタート、アジャイル、プロトタイプングといったスピード感のある開発手法に抵抗感がある事例は多いのですが、今回の取り組みは現場と経営陣が近い中小企業だからこそ可能であり、迅速な意思決定と柔軟な対応ができたことが成功の鍵といえます。

（この事例は筆者取材時のものであり、現在では異なる場合があります）

ウイングアーク 1st 株式会社 データのじかん主筆 大川 真史

◇大川 真史 / おおかわ・まさし

ウイングアーク 1st データのじかん主筆。IT企業を経て三菱総合研究所に12年間在籍し、2018年から現職。専門はデジタル化による産業構造転換、中小企業のデジタル化。オウンドメディア『データのじかん』での調査研究・情報発信が主な業務。社外活動として、東京商工会議所ものづくり人材育成専門家WG座長、エッジプラットフォームコンソーシアム理事、特許庁 I-OPEN 専門家、ロボット革命・産業 IoT イニシアティブ協議会中堅中小 AG 副主査、サービス創新研究所副所長など。iLab、リアクタージャパン、Garage Sumida 研究所、Factory Art Museum TOYAMA、ハタケホトケなどを兼務。各地商工会議所・自治体での講演、新聞・雑誌の寄稿多数。近著『アイデアをカタチにする！M5 Stack 入門 & 実践ガイド』。

低廉な保険料で加入できる会員のための損害保険制度 万が一の事故や経営リスクの備えに

事業活動における賠償リスク、事業休業リスク、財物損壊リスクを総合的に補償するなら



ビジネス総合保険制度

会員は

最大
約 **33%**
割引

※割引率は各引受会社で異なります。

保険の概要

賠償責任（生産物、リコール、情報漏えい、サイバー、施設、事業活動遂行等）リスクの補償、事業休業の補償、財産・工事に関わる補償を一本化して加入できます。「補償内容の重複や漏れがないか心配」「どの保険に入ったらいいかかわからない」「保険ごとの契約手続きが面倒」等の保険に関する不安や疑問を解決することができます。

〈主な補償内容・補償対象〉

賠償責任の補償	生産物、リコール、情報漏えい、サイバー、施設、事業活動遂行、管理下財物
事業休業の補償	火災、落雷、爆発、食中毒、風災、水災、雪災等
財産の補償	建物、屋外設備・装置、設備・什器等、商品・製品等
工事の補償	建設工事、組立工事、土木工事

ここがおすすめ

- ◆ 会員事業者を取り巻くリスクに対する補償のモレ・ダブルを解消し、一本化して加入可能
- ◆ 賠償責任（生産物、リコール、情報漏えい、サイバー、施設、事業活動遂行等）のリスクを総合的に補償
- ◆ 事故（火災、風災、水災、雪災等）により生じた、休業損失を補償
- ◆ サイバー攻撃の激化や攻撃手段の高度化を踏まえ、サイバーリスクも補償（オプション）

事故例

● 賠償責任の補償



設備工事

マンションのスプリンクラー設備から漏水し、戸室に水ぬれ被害が発生。設置業者が訴えられた。

損害額：約 **7,990** 万円

● 事業休業の補償



飲食業

台風により店舗が浸水し、営業休止。店舗復旧まで105日間を要し、その間の売上がゼロになった。

損害額：約 **1,350** 万円

※補償の内容、対象業種は引受保険会社によって異なります。
※事故例は過去に実際に発生した例ではありません。

お問い合わせ先

大分商工会議所 会員・共済課 TEL 097-536-3135

オンライン参加可能

参加無料

おおいた働き方改革セミナー・個別相談会

開催日時 令和6年8月23日(金) 14:00~17:00
令和6年9月4日(水) 14:00~17:00

場所 ソレイユ 3階 牡丹 (大分市中央町4丁目2-5)

対象 企業経営者及び人事労務担当者 定員: 各日30名
※事前予約制

HP・お申込み

詳細・お申込みはこちら▶



セミナー (14:00~16:20)

【第1部】

これからの働き方改革と
企業の実務対応

講師: 大分県働き方改革アドバイザー

【第2部】

DXで実現する中小企業の
業務効率化及び
デジタル化の第一歩を後押し
する県支援制度の募集案内

個別相談会 (16:20~17:00)

お申込み・お問合せ

大分県社会保険労務士会

TEL 097-536-5437

(大分県商工観光労働部雇用労働室 委託事業)

会員
限定

生命共済

定期保険
(団体型)



大分商工会議所独自の給付制度
(見舞金・祝金・助成金・記念品制度)



生命共済は会員事業所の事業主・役員及び従業員の皆様の福利厚生の充実を目的とした共済制度です。この機会に是非、ご加入をお勧めいたします。
*大分商工会議所会員の役員・事業主・従業員(家族従業員を含む)で14歳6ヶ月を超え70歳6ヶ月までの方が加入できます。

- ▶ 業務上・業務外を問わず24時間保障
- ▶ 1年更新で医師の診査なし
- ▶ 毎年収支計算し剰余金があれば配当金も!
- ▶ 商工会議所独自の給付金制度(結婚祝金、出産祝金など)
- ▶ 法人が役員・従業員のために負担した掛金は全額損金に算入できる
(法人税基本通達9-3-5)



定期保険(団体型)の給付内容

2口から10口までの保障内でご加入が出来ます

		2口	月額掛金 15~35歳 (男・女)
死亡	不慮の事故による死亡	500万円	830円
	上記以外の事由による死亡	100万円	

その他の保障内容として、高度障害、入院・治療などがあります。詳しくはパンフレットをご確認ください。

お問い合わせ

大分商工会議所 会員・共済課 ☎097-536-3135 委託保険会社: アクサ生命保険(株) ☎097-537-8861

■記載内容は生命共済の一部です。パンフレット・重要事項説明書(契約概要・注意喚起情報)を必ずご覧ください。

夢と冒険心を胸に……



鶴崎海陸運輸株式会社

代表取締役社長 疋田 功道

本社 / 〒870-0196 大分市大字三佐1000 TEL (097) 521-6111

エステイケイテクノロジー(株)・鶴海運輸(株)・ナカノス建設工業(株)
西ノ洲環境(株)・(株)ホックス・大分マリンサービス(株)



令和6年度 第40回府内戦紙「ゆうもうかかん勇猛果敢～未来への新たな挑戦～」

『安心・安全な運行に向けて』

5月31日第1回、6月28日第2回、運行委員会が開催されました。参加団体の皆様との顔合わせや安全運行等説明と意見質問など話し合いが行われました。各参加団体様の今年度テーマ、第40回府内戦紙に向け熱い思いと意気込みを皆様から頂き、より良いものに盛り上げていこうという意志を強く感じました。大分商工会議所青年部は今後も安心・安全な運行に取り組んで参ります。

府内戦紙「ふないぱっちゃん」
オフィシャルサイト

<https://www.oita-yeg.gr.jp/patchin/>

お問い合わせ先

大分商工会議所青年部

TEL.097-536-3268 (平日9:00～17:00)

お問い合わせはHP
(QRコードリンク)から!!



今あるホームページを**改善**します

- 会社HPの「問い合わせ」を増やしたい
- ネットショップの「売上」を増やしたい
- インターネットの「集客」を強化したい

主なサービス内容

- Web マーケ支援
- SEO 対策
- 売り上げにつながるネット広告
- SNS 運用支援
- スポット改善ご提案
- セミナー登壇



大分地域密着型ウェブコンサルティング 株式会社シャーロック <https://sherlocks.co.jp/>
大分市府内町三丁目4番20号

ご相談無料

050-3557-1204



大分銀行 ビジネスローン

最短1日のスピード審査



運転資金・設備資金等
事業資金にご利用いただけます。

詳しくは
こちらから!  感動を、シェアしたい。 大分銀行

個人事業主の皆さまを応援します!

中小企業倒産防止共済制度に係る 税制の特例に関する内容の変更について

令和5年12月22日に閣議決定された令和6年度税制改正大綱に、以下のとおり中小企業倒産防止共済制度に係る税制の特例に関する改正の記載がございましたのでお知らせいたします。

特定の基金に対する負担金等の損金算入の特例における独立行政法人中小企業基盤整備機構が行う中小企業倒産防止共済事業に係る措置について、中小企業倒産防止共済法の共済契約の解除があった後同法の共済契約を締結した場合には、その解除の日から同日以後2年を経過する日までの間に支出する当該共済契約に係る掛金については、本特例の適用ができないこととする（所得税についても同様とする。）。

（注）上記の改正は、令和6年10月1日以後の共済契約の解除について適用する。

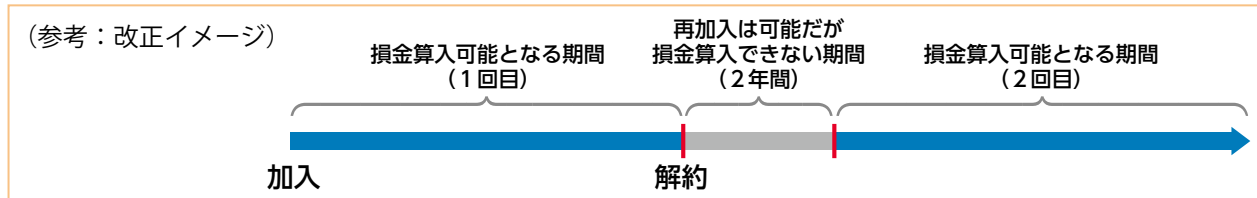
出典：令和6年度税制改正の大綱

※財務省ホームページにて公開中のPDFファイルの62頁に掲載。

https://www.mof.go.jp/tax_policy/tax_reform/outline/fy2024/20231222taikou.pdf



令和6年10月1日以降に共済契約を解約し、再度共済契約を締結（再加入）する場合、その解約の日から2年を経過する日までの間に支出する掛金については、必要経費または損金に算入できなくなります。



新規加入をご検討されているお客様や解約をご検討されているご契約者様は、上記の改正についてご留意いただけますようお願い申し上げます。

商工共済ニュース 2024年春号より

大分商工会議所からのお知らせ



経営環境の変化に即応して、経営課題にチャレンジする

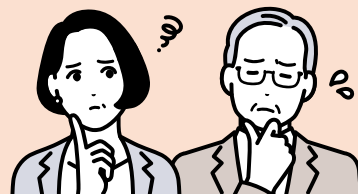
中小企業の**経営革新**を支援します！

経営革新とは？

新たな事業活動を行うことにより、経営を相当程度向上させることです。
自社の現状を把握し、経営計画を立ててさらなる成長を目指しませんか？

こんなお悩みはありませんか？

- 具体的な商品や計画があるが、どう展開してよいか分からない
- 新たな事業を始め、企業規模を大きくしたい（事業転換を行いたい）
- 次のステップに行きたいがどうしてよいか分からない
- 一度立ち止まって経営を見直してみたい



大分商工会議所は、頑張る企業を応援します！

お気軽にご相談ください。

所報にて、承認された経営革新の内容を掲載しています。ぜひご覧ください。

大分商工会議所
HPはこちら



【お問い合わせ先】

中小企業相談部 専門指導課

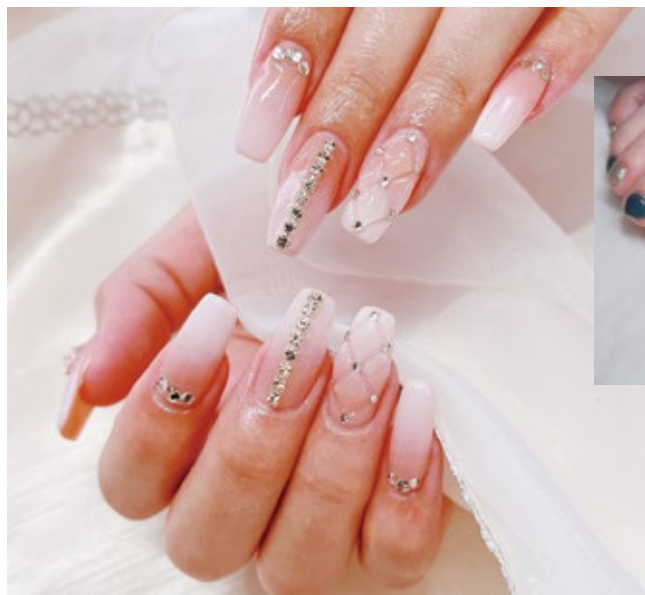
TEL：097-536-3258

東部経営相談センター

TEL：097-521-1131



会員PRだより



Mode nail

よう、努めていきます。
リクエストにお応えできる

pick up!

アートし放題

色の調合OK!!! やりたいお色でネイルが出来てパーツ、ストーン込みデザイン持ち込みもOKなので、当店大人気のメニュー!!!

当店は技術はもちろん、接客、スピードすべてにおいてお客様にご満足いただけるようなサロン作りを心掛けています。1人1人にあったデザインをご提案できるようにカウンセリングを重視しています。皆様のご来店を心よりお待ちしております。

基本情報

🕒 10:00~20:00

📅 不定休

📍 大分県大分市中島中央1丁目4-30
香々都ビル3階

☎ 090-7509-1890

ホットペッパー



Instagram



※掲載情報は取材時点の情報です。

🕒 営業時間 📅 定休日 📍 住所 ☎ 電話番号

日商ニュース



夏季うつを予防する三つのコツ

昨今、酷暑が続いており、これからの季節は暑さとの闘いになることは必至です。夏や冬に不調を引き起こす、季節性うつというものがあります。今回は、夏季うつを取り上げます。うつになると、食欲不振や睡眠の質の低下、やる気のなさなどが表れますが、原因のない不安感が強いのが夏季うつの特徴です。

刺激と変化によるストレス要因のことを「ストレッサー」といいます。夏場の主なストレッサーの一つに、日差しが挙げられます。強い日差しは刺激が強く、それだけで大きなストレッサーとなります。それを避けるために、日傘、帽子、サングラスなどを使用しましょう。日中、事務所にずっといるので昼休憩の頃くらい外へ出ようという気持ちは分かりますが、ちょうど太陽が一番高く日差しの強い時間帯でもあるので、ある程度遮光することが大切です。飲食店などでも太陽の高い時間帯は窓際を避けることも予防になります。オフィスでも強い光が差し込まないように、シェードやカーテンなどで遮光をするのもお勧めです。明る過ぎないように工夫しましょう。

また、体温よりも高いのではないと思われる温度になる屋外と、寒いほどクーラーの効いた室内の温度差が激しく、そこを歩き来ることにより身体に大きな負担がかかります。特に、それを一日何度も繰り返す人は要注意です。室内では羽織るものを用意する、屋外では

可能な限り遮光し、携帯用ファンや首元につけるクールリングなどを適宜使用するなど、身体への負荷を減らすことが大切です。

そして最後に、栄養にも気を配りましょう。脱水症を気にしてたくさん水分を取るとは良いのですが、それでおなか膨れて十分な食事を取れないということが起こります。気持ちのコントロールに影響する、セロトニンの元となるトリプトファンは、身体の不調を引き起こします。大豆製品、乳製品をはじめ、バナナやアボカド、カツオなどにはトリプトファンが多く含まれているので、冷ややつこにかつお節をかける、コーヒーはブラックではなくカフェオレや豆乳ラテにするなど、ちょっとした工夫をしていただければと思います。

暑い季節ならではの予防策を講じて、心身ともに健康に夏を乗り切りましょう。

日本メンタルアップ支援機構 代表理事 大野 萌子

◇大野 萌子/おおの・もえこ

法政大学卒。一般社団法人日本メンタルアップ支援機構（メンタルアップマネージャ資格認定機関）代表理事、公認心理師、産業カウンセラー、2級キャリアコンサルティング技能士。企業内健康管理室カウンセラーとしての長年の現場経験を生かした、人間関係改善に必須のコミュニケーション、ストレスマネジメントなどの分野を得意とする。防衛省、文部科学省などの官公庁をはじめ、大手企業、大学、医療機関などで5万人以上を対象に講演・研修を行い、机上の空論ではない「生きたメンタルヘルス対策」を提供している。著書にシリーズ51万部超『よけいなひと言を好かれるセリフに変える言い換え図鑑』（サンマーク出版）ほか多数。

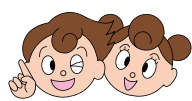


新入会員の紹介


〈令和6年6月1日～6月30日加入〉

ご加入ありがとうございます

事業所名	住所	電話	取扱品目
Curry Company FanFare	大分市萩原2-6-13	050-8887-8430	テイクアウト専門カレー店
clap	大分市古国府5-12-14 ヴェール古国府202	—	企業の事業伸長をサポートする、セールス&マーケティング領域のコンサルティング事業
上栄企画(株)	大分市大字小野鶴781-2	097-574-8560	土木工事 外構工事 リサイクル事業
一般社団法人すてきな大分を伝える会	大分市家島463	080-3865-7104	未来を引き継ぐ若い世代が郷土愛や誇りを高め、職場や家族でも話題となる元気な地域社会づくりに貢献するために、情報の調査研究及び発信を行う。具体的に月1回の講話会開催を基本に推進する。
学校法人青叡舎学院 勇志国際高等学校	大分市高砂町2-50 OASISひろば21 B1F	097-533-7030	広域通信制・単位制の高等学校
(株)ティージャーナル大分 トライアルゴルフ&リゾート OITA COURSE	大分市大字広内字払川1227-1	097-529-2311	ゴルフ場運営 ゴルフ用品 会員権
Niku-kyuu	大分市都町2-5-13 白銀ビル2F	—	肉とチーズのビストロ
(株)ベストITビジネス大分営業所	大分市大字小池原三楽1116-6	097-510-9106	携帯電話 LED照明 OA機器 家電 ※取扱商品は全て事業者向け
Belle cocole	大分市猪野1430-1	070-4430-9755	エステ ボディ フェイシャル 脱毛 ブライダル
ミタカ不動産建設(株)	大分市大字下郡1161	097-568-6632	不動産の売買・賃貸・管理等
LE.ONE(株)	大分市王子西町9-11	097-536-7829	海外貿易・海外への販路拡大支援事業



←詳しくはこちら



(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部

TEL (03)6907-1234
FAX (03)5955-8211

簡単

- 外部積立型で管理が簡単
- 退職金試算額もお知らせ

有利

- 掛金の一部を国が助成
- 掛金は全額非課税

安心

- 確実な退職金支払
- 安心の資産運用

**退職共の
退職金制度なら**

**社長の決断、
応援します。**

退職金

大分県中小企業 活性化協議会とは

産業競争力強化法に基づき
九州経済産業局から委託を受け、
大分県商工会連合会が事業運営する
公正中立な公的機関です

資金繰り

- 資金繰りが不安
- 資金繰表を作ったことがない
- 税金・社会保険料等の滞納が発生してしまった

経営相談

- 経営環境の変化により、業績が悪化してしまった
- どんぶり勘定で管理に不安がある
- 漠然と今後どうすればいいのか不安だ

金融機関対応

- 金融機関にどのように相談をしていいのかわからない
- 金融機関から融資が受けにくくなった
- 過剰債務で金融機関への返済が厳しくなってきた

事業承継・廃業

- 従業員のためにも事業を承継したい
- 廃業の仕方が分からない
- 事業承継や廃業にあたり、個人保証がどうなるか心配

大分県中小企業活性化協議会へお気軽にご相談ください。

大分市金池町 3-1-64【大分県中小企業会館 6階】 TEL:097-540-6415 FAX:097-537-8577

←スマートフォンの方はこちらから <https://oita-kyogikai.go.jp/> **ご相談無料・守秘義務厳守**

スピーディ審査 シンプル手続き

だいしん

個人事業者様 または 法人代表者、法人役員様 専用

ビジネス フリーローン

担保・保証人不要!
最高
500万円
まで!



R6.8.1現在

固定金利

【保証料含む】

年 5.0%~12.0%

大分信用金庫

ご利用
いただける方

次のすべての条件を満たす個人事業者もしくは、法人代表者、法人役員の方がご融資対象となります。
・申込時の年齢が満20歳以上、完済時81歳未満の方
・電話連絡(携帯電話可)が可能な方
・安定継続した収入を有する方・当金庫の出資会員の方(同時加入可)・保証会社(株)クレディセゾンの保証を受けられる方

お使いみち

自由です。(事業資金、借換資金にもご利用できます)

ご利用期間

6ヶ月以上 10年以内

ご融資限度額

10万円以上500万円以内

※ただし、(株)クレディセゾンの他の保証付ローン
残高を合算して500万円が限度となります。

ご融資利率

【固定金利・保証料含む】

年5.0%

年6.3%

年7.3%

年9.3%

年12.0%

金利については、保証会社の審査により上記のいずれかに決定します。



だいしん
大分信用金庫

詳しくは、
お近くの だいしん窓口
または、得意先担当者へ



0120-120-827

月~金曜日 AM9:00~PM5:00 (土・日・祝祭日を除く)

「受取書」のお取扱いについて

当金庫では、職員が訪問先で現金・通帳・証書・払戻請求書
等をお預かりする際に、必ず当金庫所定の「受取書」をお渡
ししております。内容をご確認のうえ、お受け取りください。

経営力強化保証のご案内

事業計画を策定して経営力の強化を図る事業者の方を対象とした保証制度が創設されました。

【制度の特徴】

- 金融機関及び認定経営革新等支援機関の支援*を受けて事業行動計画書を作成した方が対象です。また、融資実行後には計画の実行及び進捗の報告が必要となります。
- 申込時の信用力に対応した保証料率よりも一区分低い料率を適用します。(0.1 ~ 0.15% 引下げ)
- セーフティーネット5号を利用して既往の新型コロナウイルス感染症関連保証に係る借入金を借り換えることができます。

保証金額	2億8千万円 (組合4億8千万円)
保証期間	一括返済の場合 1年以内
	分割返済の場合 運転資金5年以内、設備資金7年以内 本制度によって保証付の既往借入金を 借り換える場合は10年以内

*金融機関は認定経営革新等支援機関と連携し計画の策定や計画を進めるための経営支援を行うこととなります。
本制度のご利用を検討される方はお取引のある金融機関にご相談ください。



信頼、提案、飛躍、夢またひとつ新時代へ

大分県信用保証協会

【お問合せ先】

保証部:保証一課(097-532-8246)保証二課(097-532-8247)

創業・連携推進課(097-532-8295)

経営支援部:経営支援一課(097-532-8296)経営支援二課(097-532-8297)

令和6年度 大分商工会議所

永年勤続優良従業員表彰

大分商工会議所では、会員事業所の永年勤続優良従業員表彰を下記により実施いたしますので、是非ご推薦くださいますようお願い申し上げます。

被表彰者の資格

- (1) 当所会員事業所に勤務する従業員で、至誠温厚、成績抜群で他の模範となる方。但し、現在会社役員に就任中の方は除きます。
- (2) 勤続年数が、10年毎とします。(令和6年10月31日現在)
- (3) 推薦は、事業主又は雇用主に限ります。

表彰日時

令和6年11月29日(金) 10時~11時

表彰会場

九電大分ビル2階 大ホール (大分市金池町2-3-4)

※今年度から九電大分ビルへ会場が変更になりました。
※駐車場はございませんので、近隣の駐車場(有料)もしくは公共交通機関をご利用ください。

内容

被表彰者に表彰状(ファイル付)、
記念品、祝菓子を贈呈します。
祝菓子は、表彰式に参加される被表彰者の方
のみお渡しいたします。



昨年の表彰式

事業主負担金 (被表彰者1名につき)

勤続40年以上 5,500円 (内消費税額500円)
勤続30年以上 4,400円 (内消費税額400円)
勤続20年以上 3,300円 (内消費税額300円)
勤続10年以上 2,200円 (内消費税額200円) ※いずれも適用税率10%
※令和6年度から表彰区分の勤続5年以上(女性のみ)は廃止となりました。

申込期日

令和6年10月11日(金)

申込方法

- (1) 大分商工会議所ホームページから推薦書(Excel)をダウンロードし、メール(chiiki@oita-cci.or.jp)にてお申込ください。
大分商工会議所ホームページ: <https://oita-cci.or.jp/>
- (2) 大分商工会議所ホームページにアクセス出来ない場合は、地域振興課(097-536-3321)までお電話ください。
FAXにて推薦書をお送りいたします。

支払方法

現金または下記口座にお振り込みください。(令和6年10月11日(金)まで)
現金の場合は、大分商工会議所までお越しください。

大分銀行	本店	普通	9900187	(名義) 材料のついでに 大分商工会議所
豊和銀行	県庁前支店	普通	0038935	

※振込手数料は事業所様負担にてお願い申し上げます。
適格請求書発行事業者登録番号: T7320005000279

お問い合わせ先

大分商工会議所 事業部 地域振興課 TEL.097-536-3321

〒870-0026 大分市金池町2-3-4 九電大分ビル2階 FAX.097-534-9472 E-mail: chiiki@oita-cci.or.jp