



2025.8
No.877

Report of Oita Chamber of Commerce

大分商工会議所 所報

エール



スマホでYell



おおいた「夢」花火

- 通常議員総会
- アンケート調査結果建設業
- 経営革新（フジマックス JDM カーレンタル）
- 中小企業のセキュリティ対策

大分商工会議所
LINE 公式アカウント
はじめました





大分商工会議所 所報 エール

2025.8 No.877

Contents

- 2~4 通常議員総会
- 6・7 アンケート調査結果建設業
- 8・9 経営革新(フジマックスJDMカーレンタル)
- 16 中小企業のセキュリティ対策

今月の表紙は…

おおいた「夢」花火2025

【打ち上げ開始予定】 2025年8月30日(土) 19時30分
*荒天延期の場合は9月7日(日)

【 場 所 】 大分川弁天大橋上流



8月

大分商工会議所

定例相談会

会 員 無 料

会員事業所は、全ての相談が無料です。お気軽にご活用ください。

労働

8/13(水)・27(水) 10:00~16:00

従業員に関するトラブル、各種助成金、就業規則、年金、社会保険などの相談をお受けします。

特許

8/21(木) 13:30~16:30

特許、実用新案、商標、意匠など知的財産に関するお悩みがあれば、お気軽にご相談ください。

法律

8/25(月) 14:00~16:00

売掛金回収、金銭消費貸借、自己破産、損害賠償、相続等の事業に関するお悩みがあれば、お気軽にご相談ください。

事前予約制となっております。まずはお問い合わせください。

中小企業相談部
中小企業振興課

TEL 097-536-3145

友達募集中!!

補助金

セミナー

イベント



LINE公式アカウント

@327icdau

検索



Instagram公式アカウント

@oita_cci

検索



会議所をもっと身近に! 最新情報を配信中

5月28日 立田川親方が大分場所PRのため来所

日本相撲協会巡業部の立田川親方(元前頭 寶智山)らが当所を訪れ、冬巡業大相撲大分場所(12月5日・クラサス武道スポーツセンター)開催のPRを行いました。親方と共に、実行委員会のF&Tホールディングス 小野秀幸会長、橋本和幸取締役が来所しました。立田川親方は「大の里の横綱昇進によって大いに人気が高まると思っている。地方巡業は、

力士と身近に触れ合うことができるのが魅力である。当日は、こども相撲も開催するのでお子さんには良い思い出にして欲しい」と話しました。対応した仲摩副会頭から「横綱が久しぶりに2人そろうので大分場所が楽しみである。当所としても広報を行いPRに努めたい」と回答しました。



小野会長(左)、立田川親方(中央)、仲摩副会頭(右)



大分場所をPRする立田川親方(中央)

通常議員総会

第36期体制の3年目を迎える令和6年度は「挑戦、共創～新たな未来を切り拓く～」をスローガンに、会員企業の繁栄と新たな経済好循環の実現を目指し、『企業活力』、『地域活力』、『組織活力』の3つの活力向上に努めた。



6月26日(木)にトキハ会館で通常議員総会を開催し、委任状を含む115名が出席。議員企業への感謝状表彰、議員・職員の永年勤続表彰を行った後、議案審議に入り、令和6年度の事業報告・各会計の収支決算など、全ての議案が全会一致で承認されました。

表彰（感謝状・永年勤続議員）

感謝状表彰 3事業所

(議員在任30年以上の事業所／10年毎) (在任年数順)

事業所名	在任年数
(株)オーシー	40
(株)メンテナンス	40
(株)豊後木材市場	40



感謝状を受け取る
(株)メンテナンス 笠木 美年子 氏



永年勤続議員表彰状を受け取る
(株)ヒロセ地所 廣瀬 舜一 氏

永年勤続議員表彰状 10名

(10年以上の永年勤続議員／5年毎) (在任年数順)

議員氏名	事業所名	在任年数
廣瀬 舜一	(株)ヒロセ地所	40
岩本 邦男	大岩電工(株)	25
仲摩 和雄	東九州設計工務(株)	20
工藤 哲弘	大分タクシー(株)	20
山内 啓嗣	ヤマウチ調理食品(株)	20
山田 清行	(株)三伸道路	20
後藤 敬三	後藤総合工業(株)	20
岡田 陽介	(有)岡田たばこ店	20
嵯峨 雄二	(株)セキ土建	20
武田 寛	丸果大分合同青果(株)	10

令和6年度の主な事業実績

I 景況感等

令和6年度の景気はIT投資や観光業が下支えし緩やかに回復。県内の宿泊客数は過去最多を記録し、七夕まつりや花火大会も盛況だった。一方、中小企業はコストの増加や消費の低迷、人手不足などの影響で、全体的に厳しい経営状況に直面している。

II 商工会議所の移転と活動推進指針

第36期の2年目を迎えた令和6年度は、人手不足を補うデジタル化への対応、働き方改革に向けた取組みを加速すべく、DXやGX、新分野展開や販路開拓、事業承継等の事業変革の起点となる支援事業を展開し、会員企業の自己変革を後押しした。また、おおいた夢花火のほか、

地元大学生の発想を取り入れた「yellランチクーポン」や、「まちなか社員食堂GoSmart」など新たな地域振興事業を展開した。6月には九電大分ビルへ移転し、基幹システムのリプレイスや、グループウェアの活用による業務効率化に加え、会員の退会防止と会員増強、委託生命保険会社及び損害保険会社との連携による各種保険制度等の拡充、推進による財政基盤の強化に取り組んだ。

Ⅲ 経営力強化による「企業活力」の向上

(1) コロナ禍を脱し、経済の活性化に期待がかかるなか、物価高騰、人手不足等で依然として業況が厳しい事業者のリスクに対応するため、72件、投資総額1億4,584万円の補助金申請を支援するとともに、専門家による経営分析・経営改善計画策定を11社に支援したほか、コロナ禍で厳しい経営が続く事業所へ向け、マル経を含む政府系貸付69件、合計金額4億1,920万円を斡旋し、経営安定化に寄与した。

(2) 新商品の販路開拓を通じ売上拡大を支援する「新商品・新サービス合同プレス発表会」に参加した22事業所に対し、商品開発及びWebを活用した販売促進に係る助言指導を実施したほか、九州産の加工食品を国内外に発信する大規模展示会「フードスタイル九州」の参加企業の出展を伴走支援した。

(3) 最賃引上げ、デジタル化、人材確保等の対応といった事業環境変化による影響を受ける会員事業所を対象に、業務効率化・生産性向上等の個別支援としてデジタル化や賃上げ対策の専門家派遣を70件実施したほか、DX推進セミナーを5回開催し合計149名が参加、SNSを活用したデジタルマーケティングの実践セミナーを計4回開催し、延べ102名が参加した。

また、人材ニーズに対する支援促進と労働力需給安定のため、公益財団法人産業雇用安定センターと連携協定を締結した。

(4) 中小企業診断士の資格を持つ専門経営指導員2名が県下商工会議所を訪問して経営革新計画等の事業計画書作成を支援し、15件の経営革新計画を承認に導いた。

本年度は特に巡回支援に注力し、窓口相談とあわせた支援先は2,100事業所、延べ指導件数は6,400件になるなど、多くの会員事業所の相談の受け皿となるべく努力し、企業活力の向上に取り組んだ。

Ⅳ 地域資源・ブランドを活かした「地域活力」の向上

(1) 従業員定着のため福利厚生充実に取り組む会員事業所とその従業員、原材料や人件費上昇に苦慮する会員飲食業の3者それぞれにメリットがある新しい地域貢献事業「まちなか社員食堂『Go Smart』」を開始した。

(2) スマホで表示されるクーポン券「yellランチクーポン」事業では、大分大学とコラボし、希望店舗のPR動画を大学生が撮影・編集してYoutubeとinstagramに投稿する初の試みを実施した。

(3) 市民の多くが待ち望んだ大分川河川敷での花火大会が、5年ぶりに「おおいた夢花火」として開催。当所議員・会員事業所をはじめ、242件の企業・団体からの支援を受けた。

(4) ラグビーリーグワン2024-2025において、本県が横浜キヤノンイーグルスのセカンドホストエリアとなっていることから、令和7年3月にクラサスドーム大分で開催された対トヨタヴェルブリッツ戦の観客動員に貢献。また資源・ブランド確立委員会では、11月に大分市でキャンプを行った「狭山セコムラッツ」対「九州電力キューデンヴォルテクス」の歓迎セレモニーに、大分の特産品を差し入れた。

このように、コロナ禍を脱してインバウンド関連事業が活況を取り戻すなか、祭りやイベントを積極的に開催するとともに、プロスポーツ支援を通じて地域活力の向上に努めた。

Ⅴ 強固な組織・財政基盤構築のための「組織活力」の向上

(1) 10月にトキハ会館で会員交流会（会員交流委員会所管）を開催し57事業所82名が参加した。会社概要など自社PRタイム、名刺交換会を設け会員交流の機会を設けたほか、所報「エール」及びHP、インスタグラム等SNSなどで経営に資する情報提供や会員紹介等、積極的な情報発信に努めた。

(2) 11月に永年勤続優良従業員表彰式を開催したほか、3月に17社40人が参加した「新入社員激励会・訓練講座」でビジネスマナー基礎研修を実施し、社会人のスタートにあたっての心構えと実践力を養成するなど、会員事業所の従業員スキルアップとモチベーションの向上に寄与した。

(3) これまで顕彰していた、「おおいたビジネス オブ ザ・イヤー」（22回実施）と「切り拓け おおいた！ 勇気あるチャレンジ賞」（3回実施）を統合、「革新的経営チャ

レンジ賞」を新たに創設し、他の企業の範となるような事業を展開している会員企業4社を顕彰した。

- (4)大分商工会議所ビルは老朽化が著しく、大規模修繕にせまられており、加えて耐震面の脆弱性も懸念されるため、6月に九電大分ビル（金池町）に移転。ビルの解体工事については、9月から本格的に実施し令和7年5月末に工事完了予定とした。また、跡地利用については駐車場として整備し、大分中村病院と賃貸借契約を結ぶ方向で検討することとなった。

このように、地域を代表する総合経済団体として、将来にわたって会員企業や地域活性化に役立てていくため、その土台としての組織・財政基盤づくりや人材育成・人づくり、活発な企業活動展開のための経営指導員の支援力向上、若手職員スキルアップなどを通して、組織活力の向上に努めた。

Ⅵ 政策提言・要望活動の展開

- (1)12月の東京要望では、経済5団体のトップとして国土交通省や中小企業庁、自由民主党本部を訪問し、「県土強靱化」や「東九州自動車道における暫定2車線区

間の早期4車線化」、等8項目を要望した。

- (2)県知事、県議会議長要望については、10月に県下商工会議所会頭が集まり、小規模事業者の経営支援体制拡充、定期航空路線（沖縄・北海道）の再開、太平洋新国土軸構想及び豊予海峡ルートの実現など、新規、継続合計32項目を佐藤県知事、県議会議長に直接訴えた。

- (3)大分市長要望については、11月に吉村会頭はじめ正副会頭が中小・小規模事業者の人材確保に関する支援策、建設業の働き方改革の推進など7項目について要望した。

Ⅶ 挑戦、共創、新たな未来を切り開く商工会議所を目指して

第36期のスローガン「挑戦、共創、新たな未来を切り開く」の重点分野である「企業活力」、「地域活力」、「組織活力」の3つの活力向上強化に努め、時代の変化に対応すべく果敢に挑戦し、会員企業や大分県や大分市と密接に連携を図りながら、新たな未来を目指し、役職員一丸となって精力的に取り組んだ。

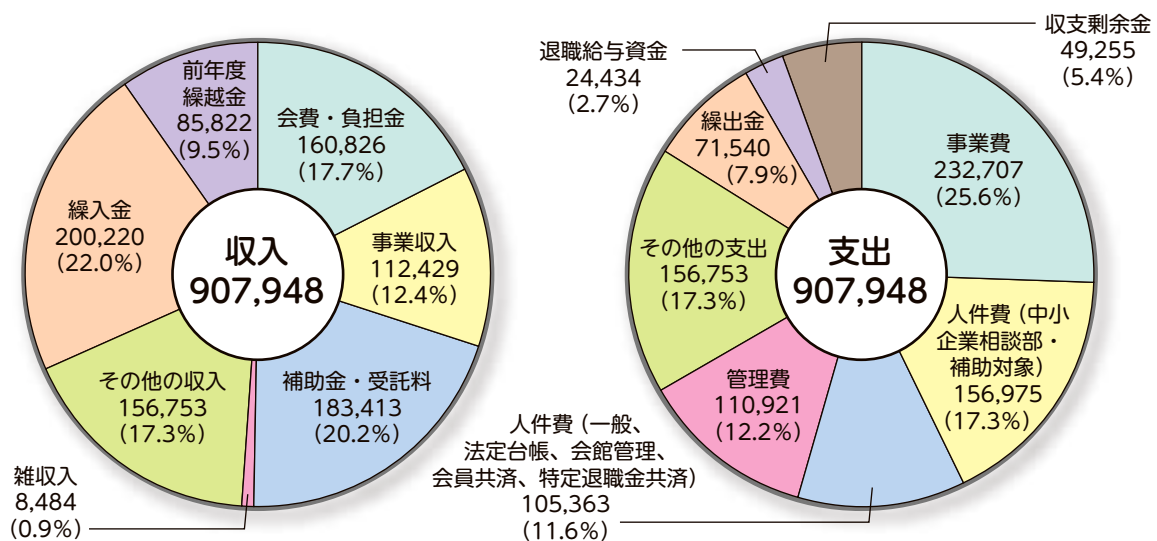
令和6年度の収支決算

大分商工会議所の会計は「一般会計」のほか、13会計で構成されています。すべての会計を合算した令和6年度の決算額は次のとおりです。

令和6年度 収支決算合算内訳

（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

大分商工会議所（単位：千円）



※・退職給与資金特別会計・積立金特別会計を除く。・千円未満切り捨て表示のため、合計金額は一致しない場合がある。

6/13(金) 6月常議員会

九電大分ビル2階大ホールで6月常議員会を開催しました。

会議では、通常議員総会提出議案や会員入退会の承認について協議したほか、会員ビジネス交流会や部会・委員会開催等の報告を行いました。



会議の様子

6/25(水) 経営革新セミナー 「新事業を成功させる ヒント!」を開催

九電大分ビルで経営革新セミナー「新事業を成功させるヒント!」を開催しました。講師の岩崎美紀中小企業診断士から、人手不足、物価高で厳しい状況から新商品、新サービスをつくるヒントについて講演があり、また、経営革新計画策定の意義やメリットについて説明がありました。終了後のアンケートには参加者の多くが経営革新計画策定にチャレンジしたいとの回答がありました。



発想を引き出すヒントを話す講師の岩崎美紀氏



熱心な聴講者が集まった会場風景

議員職務執行者変更



株式会社大分カード
代表取締役社長
下ノ村 宏昭



株式会社大分銀行
常務取締役
池田 雄



九州電力株式会社 大分支店
執行役員支店長
本田 勝也



国道九四フェリー株式会社
取締役社長
吉原 稔郎

令和7年度 部会役員会・委員会 開催報告

6/4(水) 第1回金融部会役員会

協議事項 ■勉強会の開催
■好事例紹介事業

6/18(水) 第1回建設設備部会役員会

協議事項 ■視察研修会
■建設業労働時間、人材確保に関するアンケート

6/20(金) 第1回工業部会役員会

協議事項 ■製造業セミナーの開催
■視察研修の開催

6/25(水) 第1回DX推進委員会

協議事項 ■SNS活用マーケティングセミナー開催
■デジタル化セミナー開催

6/26(木) 第1回エネルギー部会役員会

協議事項 ■エネルギー業界を対象としたセミナーの開催
■視察研修の開催

7/1(火) 第1回商業部会役員会

協議事項 ■経営講習会の開催
■大分県商工観光労働部 小田切部長との意見交換会の開催
■大分市商工労働観光部 正池部長との意見交換会の開催

7/2(水) 第1回情報文化部会役員会

協議事項 ■デジタル化・DX推進セミナー開催
■SNS活用セミナー

建設業の労働時間と人材確保に関するアンケート調査結果

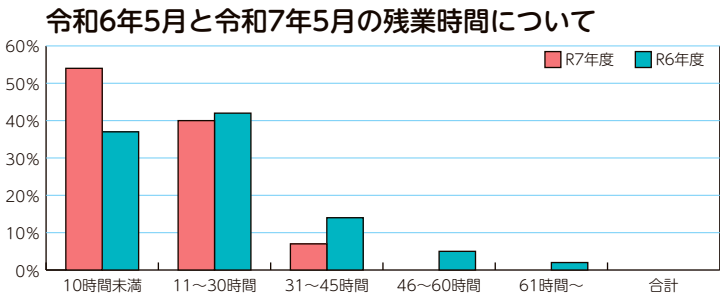
目的 令和6年4月1日から罰則付きの時間外労働の上限規制が適用となって1年が経過しました。建設設備部会では現在の時間外労働の現状と人材確保の課題について調査しました。

アンケート回答期間・調査対象 令和7年5月22日～令和7年6月3日
大分商工会議所 建設設備部会 会員事業所 446社(令和7年3月31日時点)

回答率 回答数：91社（回答率：20.4%）

Q1 月平均残業時間はどの程度ですか。

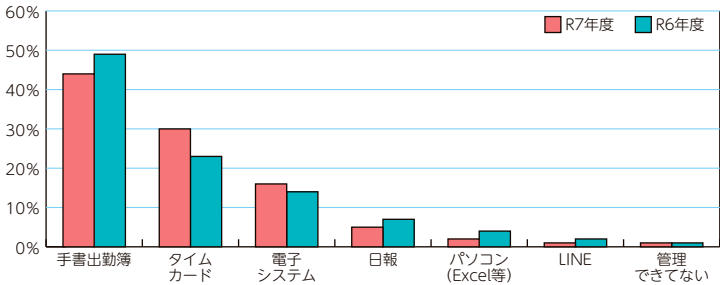
区 分	R7年度	R6年度
10時間未満	54%	37%
11～30時間	40%	42%
31～45時間	6%	14%
46～60時間		5%
61時間～		2%



令和7年度においては、従業員の月平均残業時間に明らかな改善傾向が見られました。とくに「10時間未満」の短時間残業者が増加し、「31時間以上」の長時間残業者が大幅に減少しています。これは、組織としての働き方改革の進展を裏付けるものであり、引き続き継続的な労働時間の管理と改善が求められます。

Q2 現在、労働時間はどのように管理していますか。

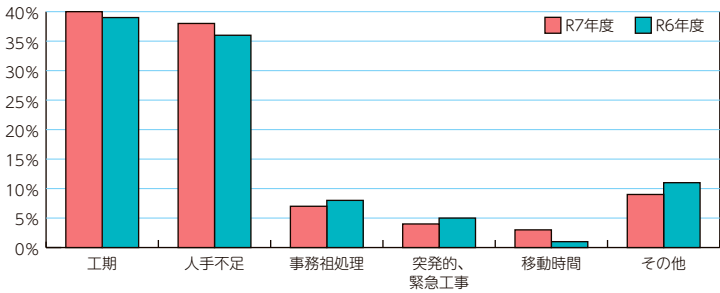
区 分	R7年度	R6年度
手書出勤簿	44%	49%
タイムカード	30%	23%
電子システム	16%	14%
日報	5%	7%
パソコン (Excel等)	3%	4%
LINE	1%	2%
管理できてない	1%	1%



令和6年度から7年度にかけて、労働時間の管理方法に一定の変化が見られました。タイムカードや電子システムの導入は増加傾向にある一方で、依然として手書き管理が主流であり、デジタル化の進展には課題が残っています。勤怠管理の適正化・効率化の観点から、今後さらなる電子システム導入と運用改善の推進が期待されます。

Q3 残業時間増加の原因となるものはなんですか。(例:工期、人手不足、事務処理 等)

区 分	R7年度	R6年度
工期	40%	39%
人手不足	38%	36%
事務処理	7%	8%
突発的、緊急工事	4%	5%
移動時間	3%	1%
その他	8%	11%

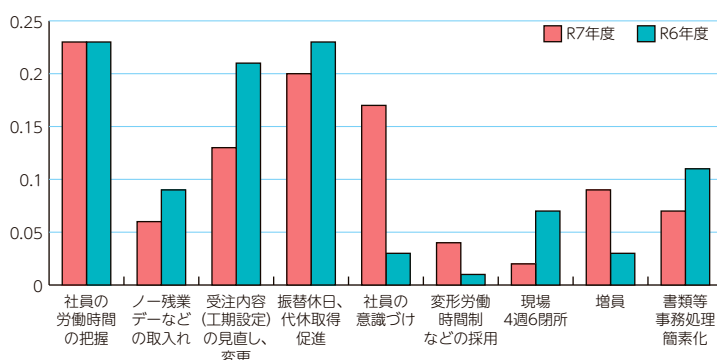


令和6年度から令和7年度にかけて、残業時間増加の主な原因は「工期」と「人手不足」で変わらず、いずれも微増しています。その他の要因は安定または減少傾向にありますが、特に移動時間の増加は新たな注目点です。これらの要因を踏まえ、進捗管理のデジタル化による工期の把握、業務の見直しや外部リソースの活用による人手不足対策などを推進することが重要です。

Q4

残業時間抑制のために自社で取り組んでいる施策はありますか。

区 分	R7年度	R6年度
社員の労働時間の把握	23%	23%
ノー残業デーなどの取入れ	6%	9%
受注内容(工期設定)の見直し、変更	13%	21%
振替休日、代休取得促進	20%	23%
社員の意識づけ	18%	3%
変形労働時間制などの採用	4%	1%
現場 4 週 6 閉所	2%	7%
増員	9%	3%
書類等事務処理簡素化	7%	10%



令和7年度の結果から、残業抑制のアプローチが制度的施策から「社員の意識づけ」へと大きくシフトしていることが明らかになりました。また、基本的な勤怠管理や休暇制度は引き続き重視される一方で、「受注工期の見直し」など業務構造に関わる施策の実施はやや後退しています。今後も、意識改革と並行して、人員配置の見直しや業務効率化などを推進することで、残業時間抑制に繋がると考えます。

Q5

人手不足、人材不足の現状について伺います。

区 分	R7年度 構成比	R6年度 構成比
大変不足している	14%	24%
不足している	59%	60%
足りている	27%	16%

「大変不足している」と感じている企業は、26% → 14% に減少。「足りている」とする企業が18% → 27% に増加しており、人材状況が少し改善している様子が見られます。しかしながら、全体の73% (R7) が「不足している」または「大変不足している」と回答しており、人材不足は引き続き大きな課題です。

Q6

人手不足、人材不足の現状の中、募集の状況について伺います。

区 分	R7年度 構成比	R6年度 構成比
順調に採用している	16%	14%
採用するが定着しない	25%	31%
募集するが応募がない	59%	55%

最も多い回答は「募集するが応募がない」であり、R7では全体の59%を占めている。前年よりも4ポイント増加しており、応募者数の減少傾向が伺えます。建設業における求人ニーズと労働市場のミスマッチがさらに進行している可能性があります。また、「採用するが定着しない」と回答した割合は、R6の31%からR7では25%へと6ポイント減少し、改善傾向がみられます。離職防止や定着率向上に関する取り組みが一定の成果を出している可能性も考えられます。

行政に対して、自由意見を求めたところ、依然として、人件費の底上げを含む労働環境の改善や中小企業向け採用助成金の拡充・支援強化を期待する意見が多く見られました。また、人手不足対策として、「工業高校・専門学校と建設業界の連携強化（職場体験・出前授業・進路指導の連携）」や「早期からの業界理解促進（中高生への情報提供や合同企業説明会の支援）」に努めて欲しい」という意見があり、ハローワークや職業訓練機関と連携した「建設業再就職支援窓口」の設置、建設業経験者を対象としたマッチング支援制度の創設などを望む声も多数ありました。

建設設備部会では

今後、「意識改革」と「働き方改革」の両輪で、時間外労働の抑制及び人手不足対策に努めていくとともに、国や県に対しては、建設関連業界の就労環境の整備やデジタルツールの導入など労務管理等に資する施策の創設や拡充を求め、建設業者の持続的な発展を支援してまいります。



経営革新に挑戦する会員事業所のご紹介

フジマックスJDMカーレンタル(フューズ有限会社)

フジマックス事業部担当・レーシングドライバー 藤松 楽久 氏

創業年：平成8年(1996年)

事業内容：JDMレンタカー、webサイト制作、
webメディア運営、クラフト事業

住所：大分県大分市高尾台1-1-2

電話：097-545-6022

HP：https://fujimax-jdm.com/



HP



Instagram



「あの時、乗りたいかった人へ」「今から、乗ってみたい人へ」

25年を超えるモータースポーツの経歴をベースとした自動車・二輪車への深い造詣を活かし、JDMレンタカー事業に挑戦しています。JDMとはJapan Domestic Marketの略で、主に日本のカスタムカー文化や国産スポーツカーのことを指します。フジマックスはJDMカー専門レンタカー店として、懐かしの国産名車で大分県の道を旅する喜びと、ここでしかできない新たな体験を提供しています。

Q₁ 事業について教えてください。

まずwebサイト制作・webメディア運営事業として、医療関連、モータースポーツ関連を中心としたサイト制作管理、運用の提案を行っています。2016年にはレーシングカート情報サイト「Paddock Gate」を開設し、2019年にはスポーツ走行を楽しむ大人のためのwebメディア「IGNITE」を開設しました。さらに、エイベックス・ピクチャーズのキャラクターとコラボレーションしたレーシングチームのプロデュースも手がけています。

次に、企画デザイン・クラフト事業では、webサイトや広告の企画、関連するデザインやデータ作成を行っています。また、もの創りの場としてのクラフト教室運営や、手製本「たけのおと」などオリジナル作品の制作・販売も展開しています。



Q₂ どのような経営革新を行いましたか？

インバウンド向けJDMカーレンタル事業「FUJIMAX JDM Car Rental」をスタートしました。

現在の事業で培ったクルマの知見を活かし、新たな収益源の確保を目的として新規事業を始めました。近年の海外では日本車の人気が高まっています。主に1980年代～1990年代の日本車はJDMカーと呼ばれ、国内外に熱狂的なファンが多く存在します。

大分県を訪れる観光客に特別な体験を提供したいという思いから、大分市野津原に拠点を構え、現在3台の国産名車を用意しています。特にヴィヴィオRX-Rは、世界で唯一フジマックスのみがレンタカーとして運用しています。



Q3 新たな取り組みを行うきっかけ教えてください。

近年、インバウンド需要の高まりとともに、日本の文化や歴史を体験できる観光コンテンツが求められています。特に、日本の自動車産業の歴史を象徴する旧車は、海外からの観光客にとって大きな魅力となっています。

しかし、現時点では旧車を専門としたレンタカー事業は十分に普及しておらず、外国人観光客が旧車を気軽に楽しむ環境が整っていません。

モータースポーツ歴25年を超える強みを十分に活かしながら、素晴らしい観光資源を持つ大分県をぜひ走ってもらいたいという思いから、フジマックスの事業を始めました。



Q4 どのような方法で商品の周知をしていますか？

多角的なアプローチで情報発信を行っています。クラウドファンディングサイトを活用した周知のほか、InstagramやYouTube動画での紹介を行っています。また、ラジオCMやふるさと納税返礼品での広報も展開しています。

SNSでは県内各地のおすすめドライブコースも紹介しており、商工会議所の合同プレス発表会にも参加しました。観光協会や全国インバウンド推進協議会にも加盟し、大分県の魅力とともに情報発信を行っています。今後は東京の展示会への出展も検討しています。



Q5 今後の事業活動について教えてください。

プロモーション動画の制作などを通じて、より本事業を県内外に浸透させていく予定です。県内の観光産業との連携も図り、宿泊とレンタカーのセットプランなども設置したいと考えています。

今後は車両の種類も増やし、大分空港付近にも店舗を出店して、空港から直接利用できるようにしたいと考えています。

また、将来的には日本の名車と大分県の魅力を同時に楽しめる【乗って走れる自動車博物館】の創設を目指しています。



大分商工会議所は おおいたで頑張る企業の 経営革新承認をお手伝いします！

経営革新とは？

新たな事業活動を行うことにより、経営を相当程度向上させることです。

自社の現状を把握し、経営計画を立ててさらなる成長を目指しませんか？

経営革新のメリットは？

- 県知事承認で事業所や商品・サービスの信用度アップ
- 計画を立てることで自社事業の方向性が明確になる など

お問い合わせ

大分商工会議所 中小企業相談部

相 談 課 TEL:097-536-3248
専 門 指 導 課 TEL:097-536-3144
経 営 支 援 課 TEL:097-536-3208
中小企業振興課 TEL:097-536-3145
東部経営相談センター TEL:097-521-1131



経営革新に
ついてはこちら

ご存知
ですか？

採用面接でのその質問、実は…

公正な採用選考を行うポイント !!

1 応募者に広く門戸を開く

出自、障害、難病の有無及び性的マイノリティなど特定の人を排除せず、
求人条件に合致する全ての人に応募できるようにしましょう。

2 本人のもつ適性・能力に基づいた採用基準とする

応募してきた人が「求人職種の職務を遂行するにあたり、必要となる適性や能力をもっているか」ということ
に基づいた基準による採用選考を行いましょう。

職務内容によって、適性・能力を判断するのにどのような事項が適当であるかは異なりますが、「**本人に責任
のない事項**」や「**本来自由であるべき事項(思想・信条にかかわること)**」はそもそも本人の適性・能力とは関
係ないことです。



具体的に気をつけることは？

就職差別につながるおそれがある14 事項

※ここに記載したものに限らず、差別に
つながる事項に気をつけてください

本人に責任のない
事項の質問

本籍・出生地

家族(職業・続柄・健康・病歴・地位・
学歴・収入・資産など)

住宅状況(間取り・部屋数・住宅の
種類・近隣の施設など)

生活環境・家庭環境など

本来自由であるべき
事項の質問
(思想・信条にかかわること)

宗教

支持政党

人生観・生活信条など

尊敬する人物

思想

労働組合(加入状況や活動歴など)、
学生運動などの社会運動

購読新聞・雑誌・愛読書など

採用選考の方法

身元調査などの実施

本人の適性・能力に関係ない事項を
含んだ応募書類の使用

合理的・客観的に必要性
が認められない採用選考
時の健康診断の実施

Yellow
card



※平成 28 年 12 月「部落差別の解消の推進に関する法律」が公布・施行されました

現在もなお部落差別が存在するとともに、情報化の進展に伴って部落差別に関する状況に変化が生じています。同和問題に関する差別は許されないものであるという認識の下、本籍や出身地を採否に影響させることなく、本人の適性・能力に基づいた採用基準にすることによって部落差別のない公正な採用選考を実現しましょう。

詳しくは最寄りのハローワークまで

大分労働局・ハローワーク
(公共職業安定所)

8月31日は野菜の日

～野菜を食べて生活習慣病を予防～

『野菜1日350g以上』

厚生労働省が定めた成人1日あたりの野菜摂取目標量。循環器疾患などの予防に効果的にはたらくカリウム、食物繊維、ビタミンなどの成分を摂るために必要な量です。

『たくさんの種類の野菜を摂ろう』

野菜によって含まれるビタミンやミネラルが異なるため、できるだけ多くの種類の野菜を摂りましょう。

『うま塩×もっと野菜プロジェクト』

大分県では県民の健康寿命延伸を目指し、減塩や野菜摂取を進めています



まず野菜、もっと野菜
おいだ

うま塩もつと野菜レシピ



提供：公益社団法人大分県栄養士会

副菜 簡単蒸しなす

<材料 (2人分)>

- なす 2本 (250g)
- 削り節 2g
- おろししょうが 1かけ
- めんつゆ 大さじ2

<作り方>

1. なすはへたを切り落とし、縦に長く5～6本均等に軽い切れ目を入れる
2. ラップで包み、電子レンジ(600w)で3分加熱する
3. あら熱がとれるまでそのまま蒸らし、2～3cm厚さの輪切りにする
4. めんつゆであえて軽く汁けをきり、器に盛り、削り節としょうがをのせる

食の健康応援団

飲食店等で、エネルギー控えめ、野菜たっぷり、おいしい減塩食を提供しています。



この卓上のぼりやステッカーが目印



県HPで
取組内容
紹介



外食、惣菜、弁当を
食べるときは
『食の健康応援団』を
ご活用ください



問い合わせ

大分県福祉保健部県民健康増進課

TEL.097-506-2865

新入会員の紹介

〈令和7年5月1日～5月31日加入〉

ご加入ありがとうございます。



事業所名	所在地	事業内容・取扱品目
エイチアール 合同会社	鷺野	SNS運用代行 デジタル広告運用代行 駅前大型ビジョン広告 動画制作 AED販売
(株)NWC	鷺野	ホームページ制作・管理 各種デザイン 印刷物 ブランディングプロデュース
(株)オグネット	高松東	ダイハツピット店 ダイハツ新車を中心に全メーカーの新車・中古車販売
オレンジ不動産(資)	角子原	アパート 土地 宅地建物取引業務
規光コンサルタント(株)	片島	測量業務全般 ドローン各種 災害測量設計
(株)SERPENT	青崎	板金塗装 車検 中古車販売 美容サロン2店舗
合同会社 SilverCode	城東町	ゲーム開発 マンガ原作 教育 コンサル
(株)深栄建設	猪野	解体工事 土木工事
(株)成高建設	藤の台	防水工事 大工工事 土木工事 一般建築の設計・施工
高倉会計事務所	下八幡	税理士業
(株)トミーズ大分	下郡北	不動産賃貸業 資産管理事業
トヤえもん	ふじが丘東	テレビ番組制作 ネット動画制作
はいから	都町	バー
美容室 tomo.	高城新町	訪問・介護美容の経験もあるオーナーが様々な悩みに対応する、40代～90代の大人女性のための美容室



夢と冒険心を胸に……



鶴崎海陸運輸株式会社

代表取締役社長 足田 功道

本社／〒870-0196 大分市大字三佐1000 TEL (097) 521-6111

エスティケイテクノロジー(株)・鶴海運輸(株)・ナカノス建設工業(株)
西ノ洲環境(株)・(株)ホックス・大分マリンサービス(株)



令和7年度 第41回府内戦紙

「輝志新翔(きししんしょう) ～新たな光を放ち、未来を切り拓く～」



令和7年8月1日(金)・2日(土)の両日、第41回府内戦紙が「大分七夕まつり48万人の広場」にて開催されました。例年にも増して多くの来場者で賑わい、盛大な熱気に包まれながら、無事終了いたしました。

1日目には、全13団体が参加し、若手社員・職員を中心とした踊り手・担ぎ手たちが「セイヤー!セイヤー!」と声を上げながら、元気いっぱいに踊りと練りを披露しました。真夏の厳しい暑さの中、各団体が熱中症対策にも配慮しながら、終始笑顔でパフォーマンスを行う姿が印象的でした。

また、武者絵を基本とした色鮮やかな山車(だし)が力強く回転するたびに、会場全体が大きな歓声とともに盛り上がりを見せました。

市民参加による一般踊り隊は、今年も8団体と大人数が登場し、老若男女問わず、誰もが笑顔で楽しんで踊る姿が印象的でした。まさに市民参加型の「まつり」として、地域に根差した温かさを感じるひとときとなりました。

さらに、本年度25周年を迎えた「子どもぽっちゃん」も、多くの観客の注目を集めました。子どもたちが大きな掛け声を響かせながら、元気いっぱいに舞う姿には、多くの方が目を細め、「かわいい」と声を上げる様子が見受けられました。

このように、参加者の皆様一人ひとりのご協力とご尽力により、大分の夏が今年も熱く盛り上がりました。心より感謝申し上げます。



お問い合わせ先

大分商工会議所青年部 事務局
TEL.097-536-3268
(平日9:00~17:00)

お問い合わせは
公式ホームページ
から





大分銀行 ビジネスローン

最短1日のスピード審査

運転資金・設備資金等
事業資金にご利用いただけます。

詳しくは
こちらから!




感動を、シェアしたい。
大分銀行

今すぐ社内でするノウハウが沢山

Webマーケティング 無料公開中!

ネット集客の方法を










▲ここから▲
チェック

こんな方に

- SEO対策ってどんなことするの?
- Google ビジネスプロフィールについて詳しく知りたい
- 社内ですることは自分たちで
まずやってみたい

大分地域密着型ウェブコンサルティング
株式会社 シャーロック

https://sherlocks.co.jp/
大分市府内町三丁目4番20号

ご相談無料

050-3557-1204

会員PRだより

ワヨウガシホンポ 和洋菓子本舗

8月19日(火)より
金平糖専門店が
アミュプラザおお
いたに限定出店!



基本情報

営業時間/8月19日(火)~27日(水) 10:00~20:00

定休日/アミュプラザおおいたに準ずる

住所/大分市要町1-14

1Fみのりみのるカフェ前

催事会場

電話番号/080-3997-3657



公式HP



公式Instagram



公式X

色ごとに味が異なる金平糖や焼き菓子など加工製造する菓子メーカー。加工製造から小売、卸売、催事展開、通信販売、飲食店営業まで一貫して行うことで商品の独自性や付加価値、差別化をスピーディに行うことが弊社の特徴です。現在は日本遺産認定のシュガーロードから伝わった金平糖を取り扱う企業として関連企業やイベント等にも積極的に参加し金平糖ははじめ九州の砂糖文化継承に向け一緒に邁進しております。

Pick up!

職人が1日1ミリずつ時間をかけて作り上げた金平糖を、すべて手作業で虹色に瓶詰めする福岡の和洋菓子本舗 恋寿華堂がアミュプラザおおいたに出店。当店の金平糖最大の特徴は、カリッとした良い食感と色ごとに味が異なること!夏に人気の塩味や、旨味が後引く日本酒風味、定番人気のフルーツ各種、サイダー味等々、知れば知るほど奥深くどの味も気になってくるとリピーター続出♪

今回限定で濃厚なめらかバニラアイスに冷たいシャーベットを乗せ、金平糖をトッピングした『金平糖シャーベットアイス』を販売します♪さっぱりした後味でご休憩や食後のデザートにぴったり! ぜひこの機会にお立ち寄りください。

格安記事作成代行 MokuMoku

(運営:NPO法人こんぺいとう企画)

お店や活動の魅力、ちゃんと伝わっていますか?
SNSやHPの発信を、プロのライターがまるごとお手伝いします!



基本情報

営業時間/平日9:00~16:00

(メール・フォームからの問い合わせは24時間受付)

定休日/土・日・祝日

住所/〒874-0927

大分県別府市弓ヶ浜町1-28

別府コージェマンション301号室

電話番号/080-7491-7872



HP



Instagram

「忙しくてSNSが更新できない…」そんなお悩みを抱える企業やお店、個人事業主の方へ。『格安記事作成代行 Moku Moku』では、プロのライターがあなたの代わりに、言いたいことを、伝える形で丁寧に言葉にします。

Instagram・FacebookなどのSNS投稿文はもちろん、HP用の紹介文、ブログやお知らせ記事、採用ページの原稿もお任せください。

「広報担当がいない」「文章に自信がない」そんな方にこそご利用いただきたいサービスです。

丸投げOK!!

SEO記事・取材記事・コンテンツ記事・文字起こしなど...

格安記事作成代行

- MokuMoku -

2.5円~ 18,000円~

MokuMokuのサービス特徴

初期費用 0円(無料)

単月更新OK! 1ヶ月~

お試し発注OK! 1記事~

オールジャンル対応可能

金融

美容

AI

マーケティング

飲食

MokuMokuでは専門性の高いジャンルから流行、ニッチなジャンルまで幅広いジャンルに対応しています。

無料相談から納品完了までの流れ

step 01 お問い合わせ

step 02 取材・原稿依頼

step 03 原稿・お支払い

step 04 制作開始

step 05 納品完了

050-6883-5621

お問い合わせ

運営:NPO法人こんぺいとう企画

Pick up!

- InstagramやFacebookの投稿文章の作成・代行
- HPやブログ用の記事・お知らせ文の制作
- 代表メッセージや事業紹介文など、想いを伝える文章の執筆
- 採用ページの原稿作成(社員インタビュー、職場紹介など)

14

「年々高まる熱中症危険度」



藤富 郷 (ふじとみ・ごう)

気象予報士、税理士。埼玉県三郷市生まれ。早稲田大学大学院理工学研究科修了。大学院在学中に気象予報士に登録。日本テレビ「スッキリ」に気象キャスターとして出演しながら税理士試験に合格し、2016年に開業。21年に越谷税務署長表彰受賞。趣味の鉄道では、鉄道イベント出演や時刻表、鉄道模型雑誌にコラムを寄稿。プログラミングやダムにも造詣が深く、「複業」として得意を組み合わせる幅広く活躍中。地元の「三郷市PR大使」を務めるなど、地域との関わりも深めている。

今年の6月1日より、職場での熱中症対策が企業に義務付けられることになりました。対象は、暑さ指数(WBGT)28℃以上または気温が31℃以上の環境で、連続1時間以上または1日4時間を超える作業が見込まれる場合です。内容は、熱中症の自覚症状がある人や熱中症の恐れがある人を見つけた場合の連絡体制を整えること、必要な措置や医療機関への搬送などの手順を作成し、周知することで、対策を怠った場合は罰則も決められています。

職場の熱中症対策が義務付けられるほど、記録的な暑さになっているということですが、昨年も2023年と並んで観測史上最も暑い夏になりました。熱中症による死亡者数は、統計を取り始めてから初めて2000人を超えました。23年よりもさらに多くなり、その要因の一つは、最高気温が35℃以上の猛暑日の多さにあります。これまでは、年間猛暑日日数は46日が最多でしたが、それを上回る50日以上地点が20地点もありました。その中でも、福岡県太宰府市では40日間連続で猛暑日となり、真夏の間中、体が休まる日なかったのです。

この35℃という気温は、大きなポイントとなります。体温を下げる役割は、皮膚からの放熱と汗の蒸発による気化熱の

二つがありますが、体の熱を外に逃がすためには、体温よりも気温が低い必要があります。気温が35℃以上になり体温を超えてくると、放熱の効果が非常に小さくなり熱がこもるので、猛暑日は熱中症の危険度が急速に高まってしまいます。

そこで重要なのが「今の気温を知ること」です。気温の上昇傾向を早めに把握することで、外出を控えたり、意識的に水分補給をしたり、熱中症への対策が可能になります。お出かけ前に、天気予報で予想最高気温を確認するだけでも、事前に備えることができます。また、暑さ指数(WBGT)で体感危険度を知ること参考になります。

今年の夏も気温が高まる予想で、偏西風が平年より北に流れやすいため、昨年と同じような猛暑になる危険があります。

近年の猛暑は、昔と比べて暑さの質がまるで異なります。5月で早くも猛暑日になり、真夏は極端な暑さが連続で長く続き、湿度も高く、夜間もなかなか気温が下がらない熱帯夜です。レベルの違う危険な暑さになっていますので、気力で我慢をすることのないよう注意が必要です。風通しの良い服装で、エアコンなどをうまく利用して、早めの熱中症対策を心掛けてください。

人が集う日に心をこめておもてなし



- 豚しゃぶ会席 4,950円(税込・サ別)
- 牛すき焼、しゃぶしゃぶ 9,350円(税込・サ別)
- すっぽん会席 12,100円(税込・サ別)

お盆期間8月6日～8月18日迄休まず営業いたします。

※ご要望等お電話にてお問い合わせくださいませ。
※ 定休日は火曜となります。

〒870-0150 大分市東原2丁目1-18 TEL 097-551-6060
HP: QRコードよりご覧くださいませ。



▲HPはこちらから

大分県中小企業 活性化協議会とは

産業競争力強化法に基づき
九州経済産業局から委託を受け、
大分県商工会連合会が事業運営する
公正中立な公的機関です

資金繰り

- ・資金繰りが不安
- ・資金繰表を作ったことがない
- ・税金・社会保険料等の滞納が発生してしまった

金融機関対応

- ・金融機関にどのように相談をしていいかわからない
- ・金融機関から融資が受けにくくなった
- ・過剰債務で金融機関への返済が厳しくなってきた

経営相談

- ・経営環境の変化により、業績が悪化してしまった
- ・どんぶり勘定で管理に不安がある
- ・漠然と今後どうすればいいのかわからない

事業承継・廃業

- ・従業員ののために事業を承継したい
- ・廃業の仕方がわからない
- ・事業承継や廃業にあたり、個人保証がどうなるか心配



大分県中小企業活性化協議会へお気軽にご相談ください。

大分市金池町3-1-64【大分県中小企業会館6階】 TEL:097-540-6415 FAX:097-537-8577

←スマートフォンの方はこちらから <https://oita-kyogikai.go.jp/>

ご相談無料・守秘義務厳守

対策実施状況公開 改善はわずか

独立行政法人情報処理推進機構（IPA）は、「2024年度中小企業における情報セキュリティ対策の実態調査報告書」を公開した。本調査は、全国の中小企業4191社を対象にウェブアンケートを行い、情報セキュリティ対策への取り組みや被害の状況、対策実施における課題、取引先を含む情報セキュリティ対策の状況などを調査した。その結果、「2021年度調査」と比べて情報セキュリティ対策の実施状況の改善はわずかであり、さらなる対策の必要性が明らかになった。

主なポイントは次の通り。

■OSやウイルス対策ソフトの最新化を実施している企業は約7割

「5分でできる! 情報セキュリティ自社診断」（以下「自社診断」）の25項目について、「実施している」および「一部実施している」を合わせた割合は「パソコンやスマホなど情報機器のOSやソフトウェアは常に最新の状態にしていますか？」（73.0%）が最も高く、次いで「パソコンやスマホなどにはウイルス対策ソフトを導入し、ウイルス定義ファイルは最新の状態にしていますか？」（71.4%）であった。

基本的なセキュリティ対策はある程度定着していることがうかがえる。

一方、低かったのは「新たな脅威や攻撃の手口を知り対策を社内共有する仕組みはできていますか？」（37.9%）、次いで「情報セキュリティ対策（上記1～24など）をルール化し、従業員に明示していますか？」（39.2%）、「セキュリティ事故が発生した場合に備え、緊急時の体制整備や対応手順を作成するなど準備をしていますか？」（39.8%）であった。

組織的に取り組む必要のあるセキュリティ対策が進んでいないことがうかがえる。

■情報セキュリティ対策実施によりサイバーインシデント被害が低減した

「自社診断」の25項目を「実施している…4点」「一部実施している…2点」「実施していない…0点」「分からない…マイナス1点」で点数化し、25項目の対策状況を採点したところ、合計点が高い企業ほどサイバーインシデントによる影響を「特になし」と回答した割合が高い傾向となった。情報セキュリティ対策の実施により、サイバーインシデント被害（影響）の低減が期待される。

■セキュリティ体制を整備している企業の約6割は、対策実施が取引につながったと実感

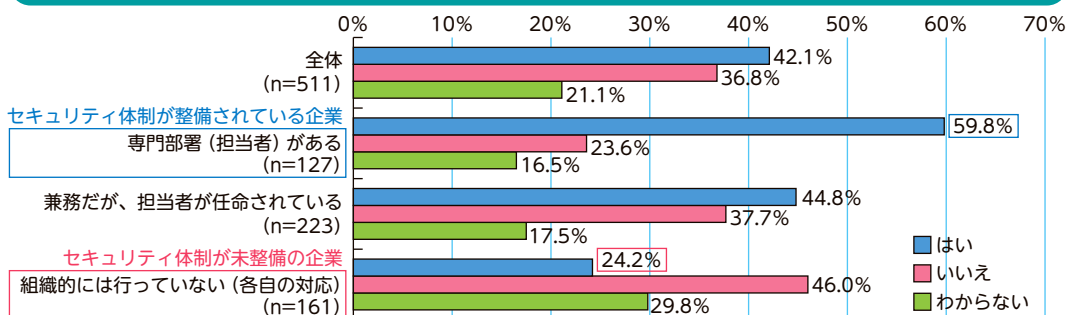
取引先（発注元企業）から情報セキュリティ対策に関する要請を受けた経験がある企業のうち、セキュリティ体制の整備がされている（専門部署（担当者）がある）企業の59.8%が、発注元からの要請でサイバーセキュリティ対策を行ったことが取引につながったと回答しているのに対し、セキュリティ体制の整備がされていない（セキュリティ対策は各自の対応に任せている）企業は24.2%にとどまっている。

この結果は、取引先から要請を受けた企業において、セキュリティ体制が整備されている企業の担当者の方が、対策の実施が取引上の信頼を得るための重要な要素であると実感していることを示している。

IPAは本書の公開により、中小企業において、情報セキュリティの認識が向上し、情報セキュリティ対策が進むことを期待している。組織内外での啓発活動などで活用いただきたい。

（独立行政法人情報処理推進機構・江島将和）

情報セキュリティ体制整備が取引につながったか



「2024年度中小企業における情報セキュリティ対策に関する実態調査報告書」についてはこちら



①お守り ②見守り ③お知らせ ④相談 ⑤駆け付け ⑥保険

①から⑥のワンパッケージで
中小企業をサイバー攻撃からお守りする

商工会議所
サイバーセキュリティ
お助け隊サービス

顧客情報の漏洩
被害者なのに加害者に!!
仕事ストップ!

ウイルス・不正侵入を防ぐ
情報流出・信用失を防ぐ

レンタルUTM(多機能防御装置)で上手にサイバー攻撃対策!

国の登録サービス低予算!

会員 月額 6,600円 (年79,200円)
非会員 月額8,250円 (年99,000円) ★消費税含む★

- 価格が抑えられたのは、開発に国の補助金が投入されたからです。
- 初期費用なし (UTM設置をお助け実働隊に依頼する場合のみ別途必要)
- 1年ごとの契約更改なので安心 (初年度のみ直近3月迄の契約)

お問合せ 総務課 097-536-3577
又は info@oita-cci.or.jp

永年勤続優良従業員表彰

大分商工会議所では、会員事業所の永年勤続優良従業員表彰を下記により実施いたしますので、是非ご推薦くださいますようお願い申し上げます。

1 被表彰者の資格

- 当所会員事業所に勤務する従業員で、至誠温厚、成績抜群で他の模範となる方。
但し、現在会社役員に就任中の方は除きます。
- 勤続年数が、10年毎とします。(令和7年10月31日現在)
- 推薦は、事業主又は雇用主に限ります。

2 表彰日時

令和7年11月28日(金) 10時～11時

3 表彰会場

九電大分ビル2階 大ホール (大分市金池町2-3-4)

※駐車場はございませんので、近隣の駐車場(有料)もしくは公共交通機関をご利用ください。

4 内容

被表彰者に表彰状(ファイル付)、記念品、祝菓子を贈呈します。
※祝菓子は、表彰式に参加される被表彰者の方のみお渡しいたします。

5 事業主負担金

(被表彰者1名につき)

勤続40年以上	5,500円 (内消費税額500円)
勤続30年以上	4,400円 (内消費税額400円)
勤続20年以上	3,300円 (内消費税額300円)
勤続10年以上	2,200円 (内消費税額200円) ※いずれも適用税率10%

6 申込期日

令和7年10月10日(金)

7 申込方法

大分商工会議所のホームページから**推薦書(Excel)**をダウンロードし、**メール**にてお申し込みください。

大分商工会議所ホームページ <https://oita-cci.or.jp/>

お申し込みのメールアドレス yano@oita-cci.or.jp

なお、上記方法以外でのお申し込みの場合には、総務課にお電話ください。

FAXにて推薦書をお送りいたします。TEL:(097)536-3577

8 支払方法

下記口座にお振り込みください。(令和7年10月10日(金)まで)

大分銀行 本店	普通9900187	(名義) オオイトショウコウカイギシヨ
豊和銀行 県庁前支店	普通0038935	大分商工会議所

※振込手数料は事業所様負担にてお願い申し上げます。

※現金の場合は、大分商工会議所までお越しください。

※適格請求書発行事業者登録番号：T7320005000279

9 お問い合わせ先

大分商工会議所 総務部 総務課 TEL:(097)536-3577 FAX:(097)534-9472

令和7年 冬巡業 大相撲大分場所

とき 令和7年12月5日(金) 開場 9時
ところ クラサス武道スポーツセンター

協賛メニュー

各種展示物・配布物に御社の広告を掲載いただけます。

協賛募集

協賛番号

1 記念座布団社名広告

1社：100,000円 (税込)

* 製作費・設置費含む。

- 内 容 タマリ席にお配りする座布団に社名を掲載
■サ イ ズ H45×W45 cm
■製作枚数 800 枚以上 * 4社限定
■申込期限 令和7年9月10日(水) まで
■備 考 広告データ(イラストレータ等)をご提出ください。

〈座布団裏面 ①②③④のいずれかに社名広告〉
* 掲載場所の指定はできません。



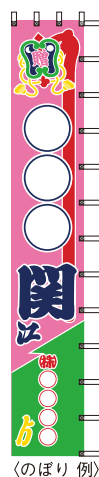
協賛番号

2 幟 (のぼり)

1枚：100,000円 (税込)

* 製作費・設置費含む。

- 内 容 会場外に設置する「のぼり」に社名を掲載
■サ イ ズ H540×W90 cm
■製作枚数 1 枚
■申込期限 令和7年9月10日(水) まで
■設置時間 当日開場時間中
■備 考 掲出終了後、「のぼり」本体は差しあげます。
お好きな力士名、相撲部屋名をご指定可能。
仕上がりは原則お任せとなります。



〈のぼり 例〉

協賛番号

3 当日配布用記念誌社名広告

- 内 容 来場者に配布するパンフレットに広告を掲載

■仕 様 A4判、フルカラー

■発注方法 指定サイズの原稿の広告データ(イラストレータ等)をご提出ください。

■申込期限 令和7年9月10日(水) まで

■配布方法 来場者全員に配布

令和7年 冬巡業大相撲大分場所 広告料金一覧表

協賛番号	掲載場所	広告サイズ(Y×T mm)	広告料金(税込)
3-1	横綱 下枠	200×60	80,000円
3-2	大関・三役 下枠	200×60	70,000円
3-3	前頭・十両・行事・	200×60	60,000円
3-4	呼出・相撲部屋	100×60	40,000円
3-5	紹介 下枠	100×30	20,000円

* 大変申し訳ありませんが記念誌の広告掲載場所は、当所に一任お願いいたします。
* 広告申込後、当所よりご連絡をさせていただきます。



〈記念誌 前回例〉

▲▲▲▲ 協賛は同封のチラシからお申込みください。▲▲▲▲

《チケット先行販売》7月29日(火) より

- ・大分合同新聞社 営業部 TEL 097-538-9642
- ・OBS大分放送 事業部 TEL 097-553-2509
- ・ファミリーマート

《チケット一般販売》9月2日(火) より

- ・大分合同新聞社 営業部
- ・OBS大分放送 事業部
- ・ファミリーマート
- ・チケットぴあ
- ・ローソンチケット

◆チケットについてのお問い合わせは

大相撲大分場所実行委員会事務局 TEL 097-524-3711

主 催 大相撲大分場所実行委員会

共 催 大分合同新聞社・OBS大分放送

後 援 大分市・大分市教育委員会・大分商工会議所・大分県商工会連合会・
大分県中小企業団体中央会・大分県相撲連盟

チケット料金表 (税込)

	種 類	料 金(円)
1 階 席	タマリS席	16,000
	タマリA席	14,000
	イス席S席	13,000
	イス席A席	11,000
	イス席B席	10,000
	可動席	8,000
2 階 席	福祉席(車イス+付添席)	22,000
	2階自由席	5,000
	2階自由席(小学生以下)	1,000

飲食・土産セット料金 (税込) 予約のみ

種 類	料 金(円)	備 考
お土産セット	5,000	横綱弁当、相撲土産等
横綱弁当	2,000	お茶付